

# Enquête 2022

## Insertion Professionnelle



**GOL** Gestion des  
Opérations Logistiques

## Préambule

L'enquête présentée dans ce document a été réalisée en septembre 2022 et porte sur l'insertion professionnelle des diplômés de la formation DESU GOL (Diplôme d'Etudes Supérieures Universitaires Gestion des Opérations Logistiques).

Cette formation a été créée en 1986 à l'IUT d'Aix-En-Provence, une composante de l'Université Aix-Marseille. Depuis 35 ans, elle forme des managers opérationnels dans le secteur de la logistique et le transport.

L'Association pour la Formation à la Logistique est une association Loi de 1901.

Les résultats de l'enquête concernent les promotions suivantes :

1. Promotion GOL32 : 2018/2020 diplômée en janvier 2020
2. Promotion GOL33 : 2019/2021 diplômée en janvier 2021
3. Promotion GOL34 : 2020/2022 diplômée en janvier 2022

Les diplômés ont été interrogés sur la situation professionnelle à la sortie de la formation, à 8 mois, à 12 mois, à 18 mois et à 30 mois.

	<b>GOL 32</b>	<b>GOL 33</b>	<b>GOL 34</b>
Entrée	03/09/2018	09/09/2019	07/09/2020
Sortie	24/01/2020	22/01/2021	21/01/2022
8 mois	24/09/2020	22/09/2021	21/09/2022
12 mois	24/01/2021	22/01/2022	
18 mois	24/07/2021	22/07/2022	
30 mois	24/07/2022		

Le taux de réponses à l'enquête.

<b>Promotion</b>	<b>Nombre de réponses</b>	<b>Nombre de diplômés</b>	<b>Taux de réponse</b>
32ème 2018/2020	73	87	83,91%
33ème 2019/2021	58	68	85,29%
34ème 2020/2022	58	59	98,31%
Total	189	214	88,32%

Le taux de réponse de chaque promotion est significatif pour permettre une exploitation des données collectées.

## Résumé de l'enquête

L'enquête présentée dans ce document porte sur l'insertion professionnelle des 3 dernières promotions. Le détail de l'enquête se trouve dans le document. Un résumé est proposé ci-dessous.

**La 34<sup>ème</sup> promotion**, diplômée en janvier 2022, sera présentée la première. Une fin de cycle en janvier est une opportunité pour l'insertion professionnelle à un moment où il y a moins d'entrée dans le monde du travail. Mais c'est aussi un moment opportun pour mener un projet personnel ou préparer une poursuite d'études. Cette tendance constatée depuis plusieurs années se confirme dans l'enquête 2022. Si les promotions précédentes entraient rapidement en activité, c'est moins le cas avec les nouvelles générations.

75% ont eu une offre d'emploi à la sortie. Mais 50% des titulaires l'ont accepté. 18,97% ont un projet personnel. 15,52% préparent leur reprise d'études. Autant sont à la recherche d'un emploi. Pour 65% des titulaires de la certification en poste, l'emploi est trouvé dans l'entreprise de leur alternance. 72 % sont en CDI. 69% en tant qu'agent de maîtrise. 68,9% ont un salaire brut annuel supérieur à 28k€. Ils occupent surtout une fonction managériale (37,93%) et organisationnelle (27,59%) dans des entreprises de logistique et de transport (68,96%). 8 mois après leur sortie, les 58,62% diplômés de la 34<sup>ème</sup> sont en emploi en majorité en CDI (88%). 56% agents de maîtrise, 35% cadre moyen. 79,4% ont un salaire brut annuel supérieur à 28k€. La dominante de fonction évoluée à 8 mois : 29,41% occupent des fonctions managériales, 32,35% des fonctions d'organisation, 11,76% des fonctions opérationnelles. Les entreprises qui recrutent ne sont plus seulement dans le secteur de la logistique et du transport : l'emploi est trouvé dans l'aéronautique, l'agro-alimentaire, la chimie et le conseil aux entreprises.

17 étudiants ont repris une formation BAC+5, dont 15 en alternance. Le taux global d'insertion professionnelle est de 84,48%. 1 seul étudiant est en recherche d'emploi à 8 mois.

**La 33<sup>ème</sup> promotion** est présentée en seconde partie. L'enquête s'intéresse à la situation professionnelle à 12 et 18 mois après la sortie.

12 mois après leur sortie 70,69% des titulaires du DESU GOL sont en poste. 24,14% sont en cours de reprise d'études. 3 étudiants sur les 58 ayant répondu sont sans emploi à 12 mois. 78% des emplois sont des CDI. Le statut se diversifie : 41,46% sont des agents de maîtrise, 9,76% des agents de haute-maîtrise, 24,39% des cadres, 2,44% des dirigeants, 21,95% des employés. Le salaire médian est de 28k€. Cette valeur s'explique par le taux important de reprise d'études. Le salaire d'un alternant est inférieur à celui d'une personne en poste. Ceci explique également que le taux de fonction présentant la dominante opérationnelle soit de 29,27%. Le management est la deuxième dominante (21,95%), l'organisation (19,51%), la gestion (19,51%).

18 mois après leur sortie 77,6% des diplômés de la 33<sup>ème</sup> promotion sont en emploi. 13,8% sont encore en reprise d'études. 8,6% sont en recherche d'emploi suite à leur reprise d'études. Parmi les personnes en poste 80% le sont en CDI, 11% en CDD, 5% sont des chefs d'entreprise. Un est intérim et 1 en V.I.E. Le statut continue d'évoluer à 18 mois. 33% sont cadres, 40% agents de maîtrise, 9% agents de haute-maîtrise. 7% dirigeants et 11% employés. 57,78% ont un salaire brut annuel supérieur à 28k€. 13,33% ont un salaire entre 36k€ et 45k€. 2,2% ont un salaire supérieur à 45k€. La fonction évolue. Les titulaires ont des fonctions à dominante gestion (26,67%), organisation (15,56%), étude (13,33%). Le management est à 17,78%. Les secteurs qui recrutent sont divers mais les plus importants restent la logistique 28,89% et la prestation logistique-transport (17,78%) et le transport 13,33%.

**La 32<sup>ème</sup> promotion** a été interrogée 30 mois après sa sortie. 90,41% des titulaires du DESU GOL sont en emploi. 4 diplômés se sont déclarés sans activité. 1 a repris ces études. Les postes occupés le sont pour 89,39% en CDI. 3 étudiants sont chefs d'entreprise. 1 est autoentrepreneur. Le niveau de salaire évolue à 30 mois. 90,91% ont un salaire supérieur à 28k€. Une majorité (46,97%) a un salaire brut annuel entre 36k€ et 45k€. 12,12% ont un salaire supérieur à 45k€. La fonction évolue vers des postes à responsabilité. Les dominantes de fonction se répartissent entre le management, la gestion, l'organisation, l'étude, le commercial, l'informatique et aussi la direction. Les spectres des secteurs qui recrutent des GOL s'élargit à 30 mois. La poursuite d'études peut être une explication possible à ce phénomène.

Toutes les données synthétisées dans ce résumé sont détaillées dans les pages suivantes. Elles sont représentées sous forme de graphiques plus faciles d'interprétation.

Bonne lecture.

## Table des matières

I.	Enquête à la sortie de la formation de la 34 <sup>ème</sup> promotion GOL.....	1
A.	L'emploi.....	1
B.	Origine de l'emploi.....	1
C.	Le type de contrat.....	2
D.	Le statut.....	2
E.	Le salaire.....	2
F.	La fonction.....	3
G.	La typologie des entreprises qui recrutent.....	4
H.	Les titulaires en recherche d'emploi.....	6
I.	Les titulaires préparant leur poursuite d'études.....	6
II.	Enquête à 8 mois de la 34 <sup>ème</sup> promotion GOL.....	7
A.	La situation professionnelle.....	7
B.	Le type de contrat.....	9
C.	Le statut.....	9
D.	Le salaire.....	10
E.	La fonction.....	10
F.	Evolution de la typologie des entreprises.....	12
III.	Enquête à 12 mois de la 33 <sup>ème</sup> promotion GOL.....	14
A.	La situation professionnelle.....	14
B.	Le type de contrat.....	14
C.	Le statut.....	15
D.	Le salaire.....	15
E.	La fonction.....	16
F.	La typologie des entreprises.....	18
IV.	Enquête à 18 mois de la 33 <sup>ème</sup> promotion GOL.....	19
A.	La situation professionnelle.....	19
B.	Le type de contrat de travail.....	19
C.	Le statut.....	20
D.	Le salaire.....	20
E.	La fonction.....	21
F.	La typologie des entreprises.....	23
V.	Enquête à 30 mois de la 32 <sup>ème</sup> promotion GOL.....	24
A.	La situation professionnelle.....	24
B.	Le type de contrat de travail.....	24
C.	Le statut.....	25
D.	Le salaire.....	25
E.	La fonction.....	26
F.	La typologie des entreprises.....	29

## Enquête insertion professionnelle DESU GOL - 2021

FIGURE 1 : SITUATION DES TITULAIRES GOL34 .....	1
FIGURE 2 : L'ORIGINE DE L'EMPLOI A LA SORTIE GOL.....	1
FIGURE 3 : TYPE DE CONTRAT A LA SORTIE DES GOL34 .....	2
FIGURE 4 : LE SALAIRE BRUT ANNUEL GOL34 EN JANVIER 2024.....	3
FIGURE 5 : LES FONCTIONS OCCUPEES PAR LES TITULAIRES EN JANVIER 2022 .....	3
FIGURE 6 : PROFIL / DOMINANTE FONCTION A LA SORTIE- GOL 34 .....	4
FIGURE 7 : L'EMPLOI DES TITULAIRES PAR SECTEUR, TYPE ET TAILLE DE L'ENTREPRISE .....	5
FIGURE 8 : POURSUITE D'ETUDES DES GOL34 - JANVIER 2022 .....	6
FIGURE 9 : SITUATION PROFESSIONNELLE EN SEPTEMBRE 2022 - GOL34 .....	7
FIGURE 10 POURSUITE D'ETUDES APRES UN PROJET PERSONNEL.....	7
FIGURE 11 : POURSUITE D'ETUDES DES 4 TITULAIRES APRES AVOIR OCCUPE UN POSTE .....	8
FIGURE 12: TYPE DE CONTRAT EN SEPTEMBRE 2022 - GOL 34 .....	9
FIGURE 13 : STATUT APRES 8 MOIS - GOL34.....	9
FIGURE 14: SALAIRE BRUT ANNUEL EN SEPT 2022 - GOL34 .....	10
FIGURE 15: FONCTIONS OCCUPEES EN SEPTEMBRE 2022 - GOL34 .....	11
FIGURE 16 : PROFIL / DOMINANTE FONCTION A 8 MOIS – GOL34 .....	11
FIGURE 17: TYPOLOGIE DES ENTREPRISES GOL34.....	13
FIGURE 18: SITUATION PROFESSIONNELLE A 12 MOIS - GOL 33 .....	14
FIGURE 19 : PROPORTION EMPLOI A 12 MOIS - GOL33.....	14
FIGURE 20: CONTRAT DE TRAVAIL A 12 MOIS - GOL33.....	14
FIGURE 21: STATUT A 12 MOIS - GOL33 .....	15
FIGURE 22: SALAIRE A 12 MOIS - GOL33 .....	15
FIGURE 23: LA FONCTION A 12 MOIS - GOL33 .....	16
FIGURE 24: PROFIL / FONCTION 12 MOIS - GOL33.....	17
FIGURE 25: SECTEUR / TYPE D'ENTREPRISE A 12 MOIS - GOL33 .....	18
FIGURE 26: CHANGEMENT DE SITUATION A 18 MOIS .....	19
FIGURE 27 : PART DES DIFFERENTES SITUATIONS PROFESSIONNELLES A 18 MOIS.....	19
FIGURE 28: TYPE DE CONTRAT A 18 MOIS - GOL33 .....	19
FIGURE 29: STATUT A 18 MOIS - GOL 33 .....	20
FIGURE 30: LE SALAIRE ANNUEL BRUT A 18 MOIS - GOL33.....	20
FIGURE 31:DOMINANTE FONCTION / FONCTION A 18 MOIS - GOL33.....	21
FIGURE 32: PROFIL / FONCTION 18 MOIS - GOL33.....	22
FIGURE 33 : SECTEUR / TYPE D'ENTREPRISE A 18 MOIS - GOL33 .....	23
FIGURE 34 : SITUATION DES TITULAIRES GOL32 .....	24
FIGURE 35 : TYPE DE CONTRAT A 30 MOIS - GOL32 .....	24
FIGURE 36 : STATUT A 30 MOIS - GOL 32.....	25
FIGURE 37:SALAIRE BRUT ANNUEL A 30 MOIS - GOL32 .....	25
FIGURE 38: DOMINANTE FONCTION / FONCTION GOL32 .....	27
FIGURE 39 : PROFIL / DOMINANTE FONCTION A 30 MOIS- GOL32 .....	27
FIGURE 40: TYPOLOGIE ENTREPRISES GOL32.....	30

## I. Enquête à la sortie de la formation de la 34<sup>ème</sup> promotion GOL

### A. L'emploi

La 34<sup>ème</sup> promotion compte 58 diplômés en janvier 2022. 17 étudiants ont été formés à Troyes et 41 à Aix-en-Provence.

A la sortie de la formation 29 étudiants avaient un emploi soit 50% de la promotion. La fin du parcours de 18 mois ayant lieu en janvier, des étudiants profitent de la période de janvier à septembre pour se consacrer à un projet personnel comme un voyage à l'étranger pour parfaire la langue anglaise. D'autres préparent leur reprise d'études pour septembre. Déjà les enquêtes 2021 et 2020 avaient révélé un souhait des étudiants de poursuivre après GOL en vue d'obtenir un niveau BAC+5. L'argument principal étant la recherche d'un niveau académique offrant une meilleure opportunité d'évolution de carrière. Le perfectionnement et/ou la spécialisation est le deuxième argument évoqué. L'enquête 2022 confirme cette tendance.

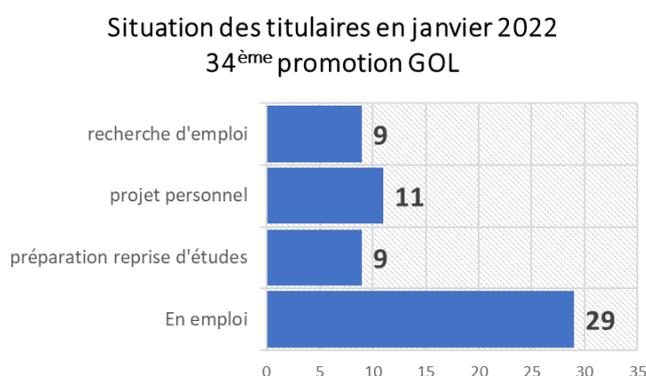


Figure 1 : Situation des titulaires GOL34

### B. Origine de l'emploi

19 étudiants sont restés dans l'entreprise de leur alternance ou ont trouvé un emploi dans une entreprise du même groupe. 4 étudiants ont trouvé un emploi dans une entreprise différente de celle de leur alternance mais qui adhère à l'AFL. 6 derniers étudiants ont intégré une entreprise du secteur de la logistique et du transport hors AFL.



Figure 2: l'origine de l'emploi à la sortie GOL

### C. Le type de contrat

72% des postes proposés aux titulaires dès leur sortie sont en contrat de type CDI. L'engagement des entreprises dans le processus de recrutement et dans le tutorat au cours de l'alternance expliquent leur confiance à recruter en durée indéterminée.

#### Type contrat à la sortie des titulaires en janvier 2022 - 34<sup>ème</sup> promotion

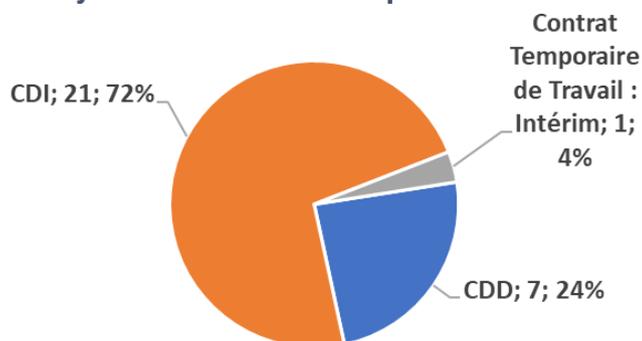


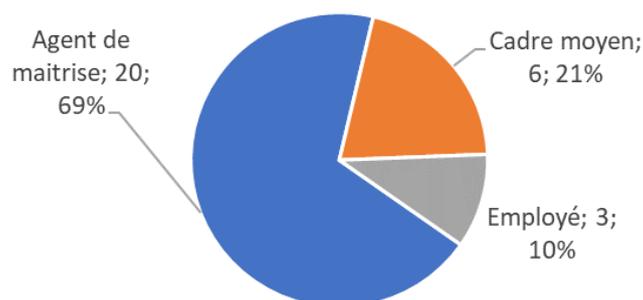
Figure 3: Type de contrat à la sortie des GOL34

Le contrat à durée déterminée est parfois proposé à des titulaires qui ont un projet de poursuite d'études en septembre (cf. situation à 8 mois).

### D. Le statut

Si quelques-titulaires sont directement employés en tant que cadre, plus des 2 tiers ont d'abord un statut d'agent de maîtrise.

#### Statut des titulaires en janvier 2022 - 34<sup>ème</sup> promotion



### E. Le salaire

Pour la moitié des titulaires en poste le salaire brut annuel est compris entre 28K€ et 36K€.(cf. Figure 4 : le salaire brut annuel GOL34 en janvier 2024)

68,9% des jeunes recrues ont un salaire brut annuel supérieur à 28k€.

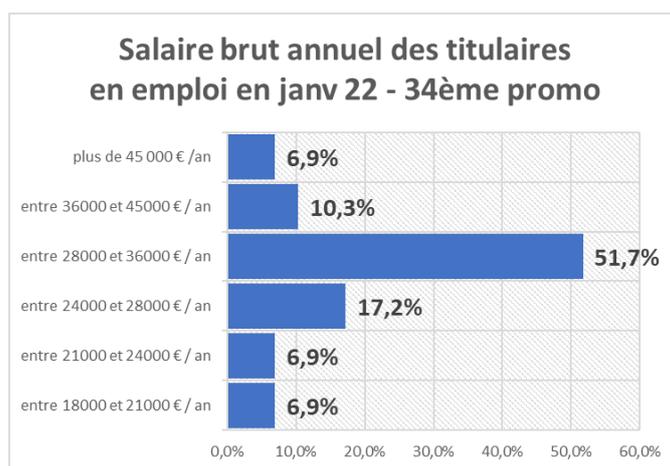


Figure 4 : le salaire brut annuel GOL34 en janvier 2024

## F. La fonction

Un titulaire GOL assure principalement une fonction de management et opérationnelle. Sa polyvalence lui permet d'occuper d'autres fonctions comme la gestion de projet.

Dominante fonction / fonction	Effectifs	Taux
<b>Commerciale</b>	<b>2</b>	<b>6,90%</b>
Commerce (Commercial)	1	3,45%
Transport (Agent de transit)	1	3,45%
<b>Etudes</b>	<b>1</b>	<b>3,45%</b>
Logistique-Entrepôt (Autre)	1	3,45%
<b>Gestion</b>	<b>1</b>	<b>3,45%</b>
Transport (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	1	3,45%
<b>Informatique</b>	<b>2</b>	<b>6,90%</b>
Etudes - Méthodes (Autre)	1	3,45%
Services support (Autre)	1	3,45%
<b>Management</b>	<b>11</b>	<b>37,93%</b>
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	7	24,14%
Logistique-Entrepôt (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	2	6,90%
Transport (Affréteur)	1	3,45%
Transport (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	1	3,45%
<b>Opérationnelle</b>	<b>4</b>	<b>13,79%</b>
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	2	6,90%
Transport (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	2	6,90%
<b>Organisation</b>	<b>8</b>	<b>27,59%</b>
Etudes - Méthodes (Chef de projet)	2	6,90%
Logistique Industrielle (Planification)	1	3,45%
Transport (Affréteur)	1	3,45%
Transport (Autre)	3	10,34%
Transport (Gestionnaire de tournées)	1	3,45%
<b>Total général</b>	<b>29</b>	<b>100,00%</b>

Figure 5: Les fonctions occupées par les titulaires en janvier 2022

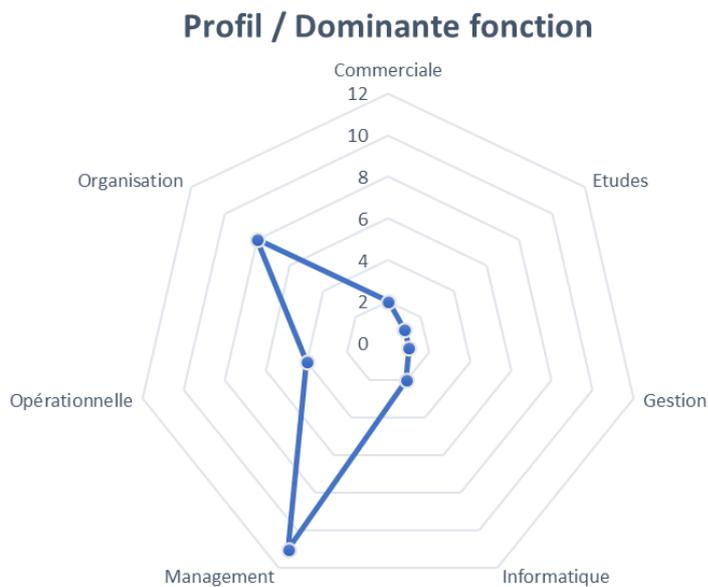


Figure 6 : Profil / Dominante fonction à la sortie- GOL 34

#### G. La typologie des entreprises qui recrutent

Les titulaires GOL trouvent naturellement leur emploi dans le secteur de la logistique et du transport mais leur profil s'adapte à d'autres secteurs comme l'informatique et le commerce. Le tableau ci-dessous donne le détail du secteur, du type d'entreprise et de la taille de l'entreprise en nombre de salariés.

Secteur / type entreprise / nombre d'employés	Effectifs	Taux
<b>Commerce et magasins alimentaires ou spécialisés</b>	<b>2</b>	<b>6,90%</b>
<b>Distribution</b>	<b>1</b>	<b>3,45%</b>
de 101 à 500	1	3,45%
<b>Prestation de services</b>	<b>1</b>	<b>3,45%</b>
De 11 à 100	1	3,45%
<b>Conseil et services aux entreprises</b>	<b>2</b>	<b>6,90%</b>
<b>Prestation de services</b>	<b>2</b>	<b>6,90%</b>
de 101 à 500	2	6,90%
<b>Grande distribution</b>	<b>2</b>	<b>6,90%</b>
<b>Distribution</b>	<b>2</b>	<b>6,90%</b>
de 101 à 500	1	3,45%
De 11 à 100	1	3,45%
<b>Logistique</b>	<b>11</b>	<b>37,93%</b>
<b>Distribution</b>	<b>2</b>	<b>6,90%</b>
de 101 à 500	1	3,45%
De 11 à 100	1	3,45%
<b>Prestation de services</b>	<b>9</b>	<b>31,03%</b>
de 1000 à 2000	1	3,45%
de 101 à 500	6	20,69%
De 11 à 100	1	3,45%
plus de 10 000	1	3,45%
<b>Prestataire de services logistiques et transports</b>	<b>1</b>	<b>3,45%</b>
<b>Prestation de services</b>	<b>1</b>	<b>3,45%</b>
de 101 à 500	1	3,45%
<b>Services informatiques</b>	<b>2</b>	<b>6,90%</b>
<b>Autre</b>	<b>2</b>	<b>6,90%</b>
de 1000 à 2000	1	3,45%
de 101 à 500	1	3,45%
<b>Transport</b>	<b>9</b>	<b>31,03%</b>
<b>Autre</b>	<b>3</b>	<b>10,34%</b>
de 1000 à 2000	1	3,45%
de 101 à 500	2	6,90%
<b>Distribution</b>	<b>2</b>	<b>6,90%</b>
de 101 à 500	2	6,90%
<b>Prestation de services</b>	<b>4</b>	<b>13,79%</b>
de 101 à 500	3	10,34%
plus de 10 000	1	3,45%
<b>Total général</b>	<b>29</b>	<b>100,00%</b>

Figure 7: L'emploi des titulaires par secteur, type et taille de l'entreprise

#### H. Les titulaires en recherche d'emploi

Les 9 diplômés n'ayant pas d'emploi à la sortie de la formation ont effectué leur recherche via autant le réseau GOL que LinkedIn. La réponse à une annonce et une candidature spontanée arrivent en deuxième position pour trouver un emploi. Bien-sûr la combinaison des différents canaux est le moyen commun pour décrocher un entretien.

#### I. Les titulaires préparant leur poursuite d'études.

9 diplômés ont décidé de poursuivre leurs études à partir de septembre. L'obtention d'un BAC+5 est pour eux un gage de progression professionnelle plus rapide. Une spécialisation est aussi un argument évoqué. Une réorientation est évoquée.

Préparation poursuite d'études entre janvier et septembre Type de formation / Motivation / Intitulé de la formation / établissement	Nombre
<b>Autre BAC +5</b>	<b>1</b>
Souhait d'avoir un BAC +5, Pour pouvoir obtenir un poste encore plus intéressant grâce à ce diplôme, Pour me perfectionner et/ou me spécialiser	1
Mastere spécialisé Supply chain & Achat	1
SKEMA	1
<b>Master II</b>	<b>8</b>
Pour pouvoir obtenir un poste encore plus intéressant grâce à ce diplôme, Pour me perfectionner et/ou me spécialiser	1
" Communication et Conduite du Changement"	1
IAE Aix-en-Provence	1
Souhait d'avoir un BAC +5, Pour me perfectionner et/ou me spécialiser	2
Audit & Pilotage de la Performance	1
KEDGE MARSEILLE	1
Isli, Global Supply Chain Management	1
Kedge Bordeaux	1
Souhait d'avoir un BAC +5, Pour pouvoir obtenir un poste encore plus intéressant grâce à ce diplôme, Pour me perfectionner et/ou me spécialiser	4
Double diplôme ISLI & MAI	1
KEDGE	1
Double diplôme Manager des Achats Internationaux et ISLI Global Supply Chain	1
KEDGE	1
Management de la Supply Chain Internationale	1
Institut Léonard de Vinci	1
Master MIL (Management Industriel et Logistique)	1
IAE de Lyon 3	1
Une réorientation	1
MAI Management des achats internationaux et innovations	1
Kedge Business School Paris	1
<b>Total général</b>	<b>9</b>

Figure 8: Poursuite d'études des GOL34 - Janvier 2022

## II. Enquête à 8 mois de la 34<sup>ème</sup> promotion GOL

Les titulaires ont été interrogés en septembre 2022, soit huit mois après l'obtention du diplôme, sur leur situation professionnelle.

### A. La situation professionnelle

Situation professionnelle	Effectifs
En emploi	34
En recherche d'emploi	1
En reprise d'études	17
En projet personnel	6
	<b>58</b>

Figure 9 : Situation professionnelle en septembre 2022 - GOL34

Sur les 11 étudiants ayant pris un temps pour réaliser leur projet personnel.

- **4** ont repris leurs études

Préparation poursuite d'études en septembre	Nombre
<b>Master II</b>	<b>4</b>
Souhait d'avoir un BAC +5, Pour pouvoir obtenir un poste encore plus intéressant grâce à ce diplôme, Pour me perfectionner et/ou me spécialiser	4
Double Diplôme ISLI (Supply-Chain) MAI (Manager Achats International) KEDGE BUSINESS SCHOOL	1
KEDGE BUSINESS SCHOOL	1
Double Diplôme MAI & ISLI	1
Kedge Bordeaux	1
ISLI Management de la Supply Chain durable	1
KEDGE BUSINESS SCHOOL	1
Mae supply chain	1
IAE Paris Sorbonne	1
Total général	<b>4</b>

Figure 10 Poursuite d'études après un projet personnel

- **6** titulaires poursuivent leur projet personnel
- **1** titulaire recherche un emploi

Sur les 29 titulaires en poste en janvier

- **4** ont repris leurs études. Ils étaient tous en CDD. Pour 3 d'entre eux, c'est l'entreprise qui leur a proposé de les accompagner dans leur projet de poursuite d'études.

Préparation poursuite d'études en septembre	Nombre
<b>Autre BAC +5</b>	<b>1</b>
Opportunité offerte par mon entreprise GOL	1
MBA Supply chain management / Manager de la logistique	1
ESG	1
<b>Master II</b>	<b>3</b>
Opportunité offerte par mon entreprise GOL	1
MASTER GESTION DE PRODUCTION, LOGISTIQUE, ACHATS PARCOURS MANAGEMENT DES PROJETS LOGISTIQUES	1
PARIS PANTHEON ASSAS	1
Pour pouvoir obtenir un poste encore plus intéressant grâce à ce diplôme	1
INSEET - Master 2 Transport International	1
INSEET Saint Quentin	1
Souhait d'avoir un BAC +5, Opportunité offerte par mon entreprise GOL, Pour pouvoir obtenir un poste encore plus intéressant grâce à ce diplôme	1
ISLI	1
KEDGE	1
<b>Total général</b>	<b>4</b>

Figure 11 : Poursuite d'études des 4 titulaires après avoir occupé un poste

- **1** titulaire en poste à la sortie de janvier a changé de poste en septembre.

Sur les 9 titulaires en recherche d'emploi en janvier.

- **8** ont trouvé un emploi en moins de 3 mois
- **1** a trouvé un emploi en moins de 6 mois.

Sur les 9 titulaires ayant préparé leur poursuite d'études entre janvier et septembre :

- **9** ont intégré leur établissement.

En septembre 34 titulaires sur 58 sont en emploi. **Soit un taux d'insertion de 58,62%**

Ce taux ne tient pas compte du nombre d'étudiants qui poursuivent leurs études en alternance à l'issue de GOL. Sur les 17 étudiants en reprise d'études, 15 sont en alternance. Ce qui donne un taux d'insertion global de **84,48%**.

### B. Le type de contrat

Les chiffres indiqués ici portent sur les 34 titulaires en poste. Ils ne tiennent pas compte des étudiants en reprise d'études en contrat d'alternance.

88% sont en poste en CDI.

#### Type de contrat des titulaires en septembre 2022 - 34<sup>ème</sup> promotion

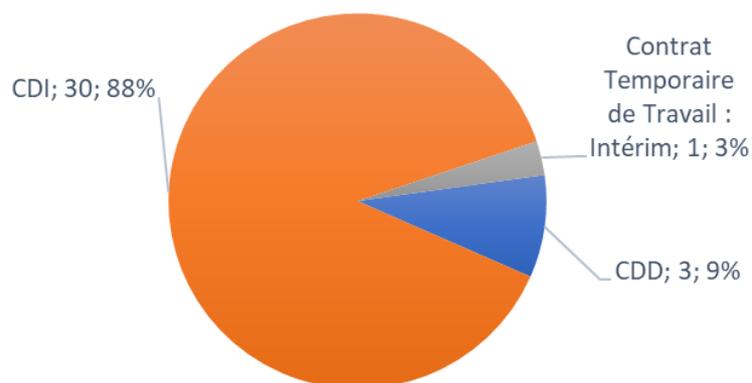


Figure 12: Type de contrat en septembre 2022 - GOL 34

### C. Le statut

La plupart des titulaires sont employés en tant qu'agent de maîtrise. Un tiers sont des cadres.

#### Statut des titulaires en septembre 2022 - 34<sup>ème</sup> promotion

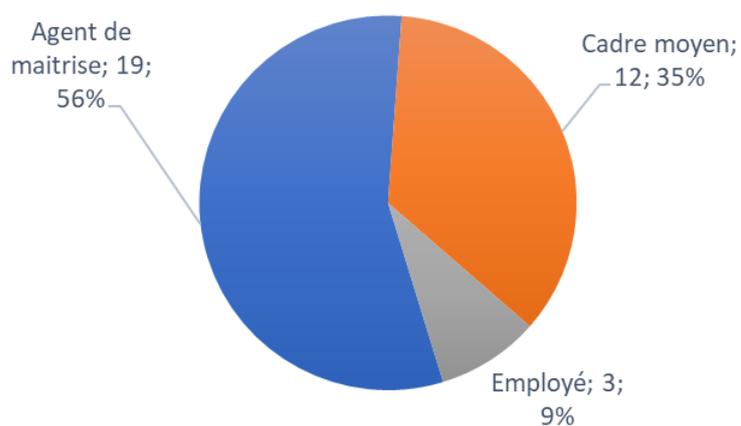


Figure 13 : Statut après 8 mois - GOL34

D. Le salaire

La majorité des titulaires ont un salaire compris entre 28k€ et 36k€. 79,4% des salaires sont au-dessus de 28k€.

**Salaire brut annuel des titulaires en emploi en sept 22 - 34ème promo**

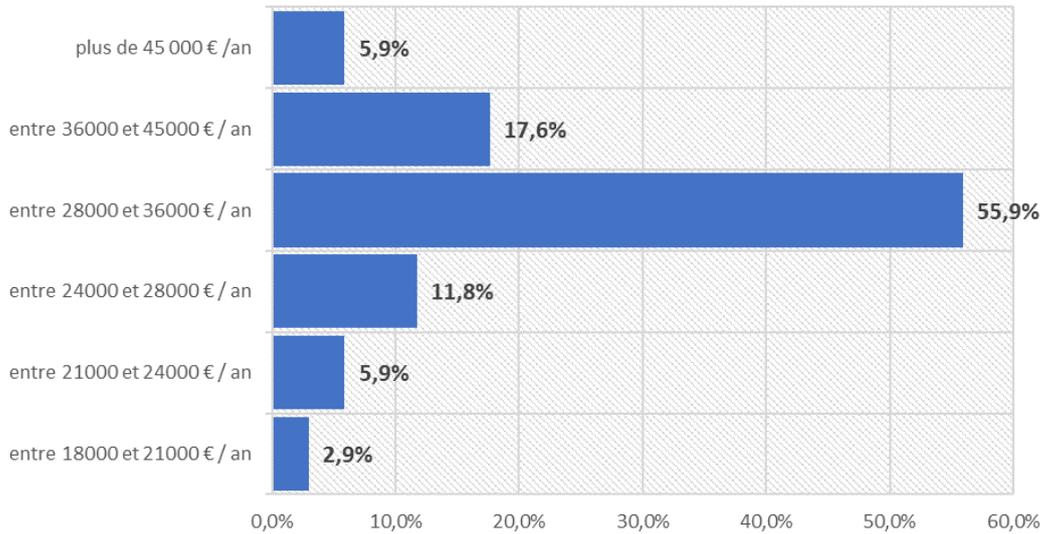


Figure 14: Salaire brut annuel en sept 2022 - GOL34

E. La fonction

Les fonctions évoluent peu entre janvier et septembre. La plupart des titulaires GOL occupent des fonctions managériales et opérationnelles.

Cf. Figure 15: Fonctions occupées en septembre 2022 - GOL34

## Enquête insertion professionnelle DESU GOL - 2021

Dominante fonction / fonction	Effectifs	Taux
<b>Commerciale</b>	<b>2</b>	<b>5,88%</b>
Commerce (Commercial)	1	2,94%
Transport (Agent de transit)	1	2,94%
<b>Etudes</b>	<b>2</b>	<b>5,88%</b>
Etudes - Méthodes (Chef de projet)	1	2,94%
Logistique-Entrepôt (Autre)	1	2,94%
<b>Gestion</b>	<b>3</b>	<b>8,82%</b>
Logistique-Entrepôt (Coordinateur logistique)	1	2,94%
Logistique-Entrepôt (Gestion de stocks)	1	2,94%
Logistique-Entrepôt (Responsable site-Direction - ou adjoint)	1	2,94%
<b>Informatique</b>	<b>2</b>	<b>5,88%</b>
Etudes - Méthodes (Autre)	1	2,94%
Services support (Autre)	1	2,94%
<b>Management</b>	<b>10</b>	<b>29,41%</b>
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	6	17,65%
Logistique-Entrepôt (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	2	5,88%
Transport (Affruteur)	1	2,94%
Transport (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	1	2,94%
<b>Opérationnelle</b>	<b>4</b>	<b>11,76%</b>
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	2	5,88%
Transport (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	2	5,88%
<b>Organisation</b>	<b>11</b>	<b>32,35%</b>
Etudes - Méthodes (Chef de projet)	2	5,88%
Logistique Industrielle (Planification)	2	5,88%
Logistique Industrielle (Superviseur de flux)	1	2,94%
Logistique-Entrepôt (Coordinateur logistique)	1	2,94%
Transport (Affruteur)	1	2,94%
Transport (Autre)	2	5,88%
Transport (Gestionnaire de tournées)	1	2,94%
Transport (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	1	2,94%
<b>Total général</b>	<b>34</b>	<b>100,00%</b>

Figure 15: Fonctions occupées en septembre 2022 - GOL34

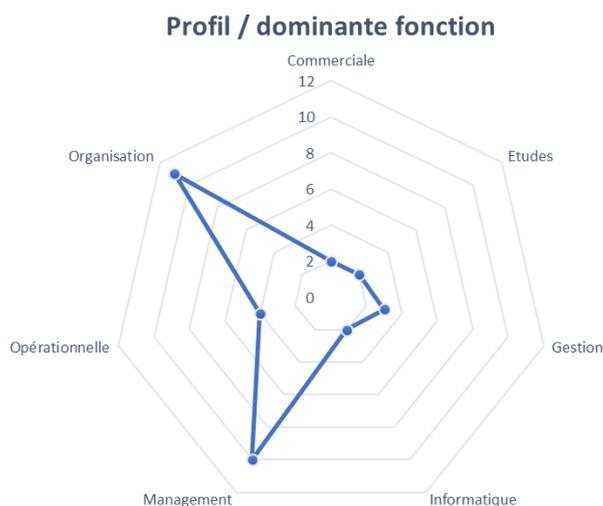


Figure 16 : Profil / dominante fonction à 8 mois – GOL34

Les emplois occupés sont intitulés comme indiqué dans le tableau ci-dessous :

<b>Intitulé de l'emploi occupé.</b>
Adjoint service départs
Affréteur international
Agent d'exploitation technico-commercial
Area Manager - commercial de zone
Assistant Méthode Process
Chargé de logistique
Chef d'équipe GDS
Chef de projet digitale
Chef de projet logistique
Chef de secteur
Chef d'équipe
Consultant solutions WMS Reflex
COORDINATEUR LOGISTIQUE
Exploitant / Coordinateur transport
Exploitant transport
Formateur responsable transport
Graduate program
Ingénieur commercial TMS & WMS
Ingénieur consultant
Ingénieur consultant supply chain
Manager Junior
Ordonnancement planification de production
Pilote de flux
Responsable d'équipe
Responsable d'équipes
Responsable d'activité Zone Longue
Responsable méthode et process
Responsable Performance et Méthodes
Responsable supply chain
Spécialiste en logistique aérienne
Superviseur logistique
Support opérations
Transport Coordinateur
WPS PLANNER H160

## F. Evolution de la typologie des entreprises

58% des entreprises qui ont recruté les titulaires du DESU GOL appartiennent aux secteurs classiques de la logistique et du transport. On peut noter que d'autres types d'entreprise s'intéressent au profil GOL.

Enquête insertion professionnelle DESU GOL - 2021

Secteur / type d'entreprise / nombre de salariés	Effectifs	Taux
<b>Aéronautique</b>	<b>1</b>	<b>2,94%</b>
<b>Prestation de services</b>	<b>1</b>	<b>2,94%</b>
plus de 10 000	1	2,94%
<b>Agro-alimentaire</b>	<b>2</b>	<b>5,88%</b>
<b>Production</b>	<b>2</b>	<b>5,88%</b>
de 101 à 500	1	2,94%
De 11 à 100	1	2,94%
<b>Chimie</b>	<b>1</b>	<b>2,94%</b>
<b>Production</b>	<b>1</b>	<b>2,94%</b>
De 11 à 100	1	2,94%
<b>Commerce et magasins alimentaires ou spécialisés</b>	<b>2</b>	<b>5,88%</b>
<b>Distribution</b>	<b>1</b>	<b>2,94%</b>
de 101 à 500	1	2,94%
<b>Prestation de services</b>	<b>1</b>	<b>2,94%</b>
De 11 à 100	1	2,94%
<b>Conseil et services aux entreprises</b>	<b>3</b>	<b>8,82%</b>
<b>Autre</b>	<b>1</b>	<b>2,94%</b>
de 101 à 500	1	2,94%
<b>Prestation de services</b>	<b>2</b>	<b>5,88%</b>
de 101 à 500	2	5,88%
<b>Grande distribution</b>	<b>1</b>	<b>2,94%</b>
<b>Distribution</b>	<b>1</b>	<b>2,94%</b>
de 101 à 500	1	2,94%
<b>Logistique</b>	<b>9</b>	<b>26,47%</b>
<b>Distribution</b>	<b>2</b>	<b>5,88%</b>
de 101 à 500	1	2,94%
De 11 à 100	1	2,94%
<b>Prestation de services</b>	<b>7</b>	<b>20,59%</b>
de 1000 à 2000	1	2,94%
de 101 à 500	5	14,71%
De 11 à 100	1	2,94%
<b>Prestataire de services logistiques et transports</b>	<b>2</b>	<b>5,88%</b>
<b>Prestation de services</b>	<b>1</b>	<b>2,94%</b>
de 101 à 500	1	2,94%
<b>Production</b>	<b>1</b>	<b>2,94%</b>
de 101 à 500	1	2,94%
<b>Services informatiques</b>	<b>2</b>	<b>5,88%</b>
<b>Autre</b>	<b>2</b>	<b>5,88%</b>
de 1000 à 2000	1	2,94%
de 101 à 500	1	2,94%
<b>Transport</b>	<b>11</b>	<b>32,35%</b>
<b>Autre</b>	<b>3</b>	<b>8,82%</b>
de 1000 à 2000	1	2,94%
de 101 à 500	2	5,88%
<b>Distribution</b>	<b>3</b>	<b>8,82%</b>
de 101 à 500	3	8,82%
<b>Prestation de services</b>	<b>5</b>	<b>14,71%</b>
de 101 à 500	2	5,88%
De 11 à 100	1	2,94%
de 501 à 1000	1	2,94%
plus de 10 000	1	2,94%
<b>Total général</b>	<b>34</b>	<b>100,00%</b>

Figure 17: Typologie des entreprises GOL34

### III. Enquête à 12 mois de la 33<sup>ème</sup> promotion GOL

Les titulaires de la 33<sup>ème</sup> promotion ont été interrogé 12 mois après leur sortie. Voici les résultats de cette enquête.

#### A. La situation professionnelle

Pour 24,14% des étudiants de cette promotion, une poursuite d'études est en cours.

Situation professionnelle	Effectifs	Taux
En emploi	41	70,69%
En recherche d'emploi	2	3,45%
Reprise d'études	14	24,14%
Sans activité	1	1,72%
<b>Total général</b>	<b>58</b>	<b>100,00%</b>

Figure 18: Situation professionnelle à 12 mois - GOL 33

#### Situation professionnelle à 12 mois 33<sup>ème</sup> promotion

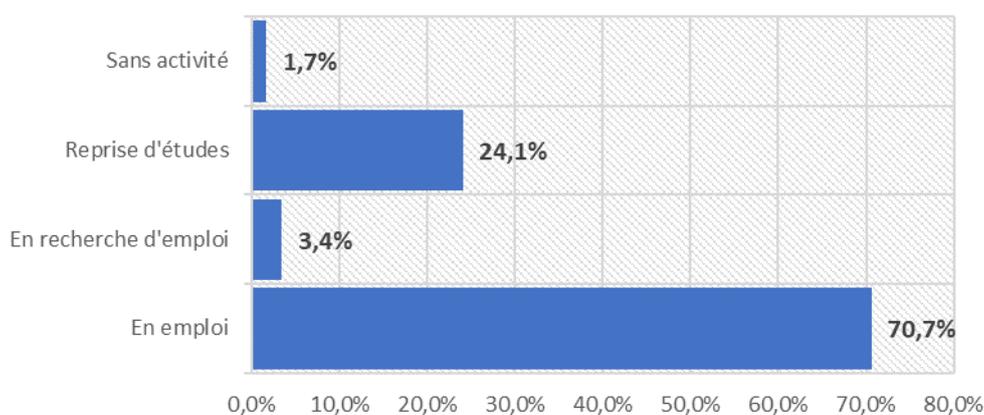


Figure 19 : Proportion emploi à 12 mois - GOL33

#### B. Le type de contrat

Le contrat en CDI est largement proposé aux titulaires du DESU GOL.

#### Situation professionnelle à 12 mois 33<sup>ème</sup> promotion

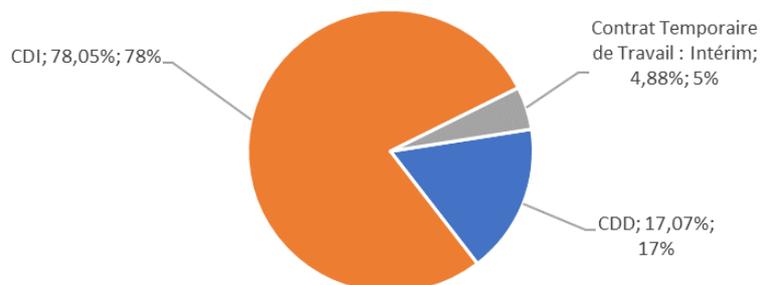


Figure 20: Contrat de travail à 12 mois - GOL33

### C. Le statut

A leur sortie en janvier 2021, aucun titulaire n'était en statut agent de haute maîtrise ou de dirigeant. Le statut d'un titulaire GOL évolue donc relativement rapidement.

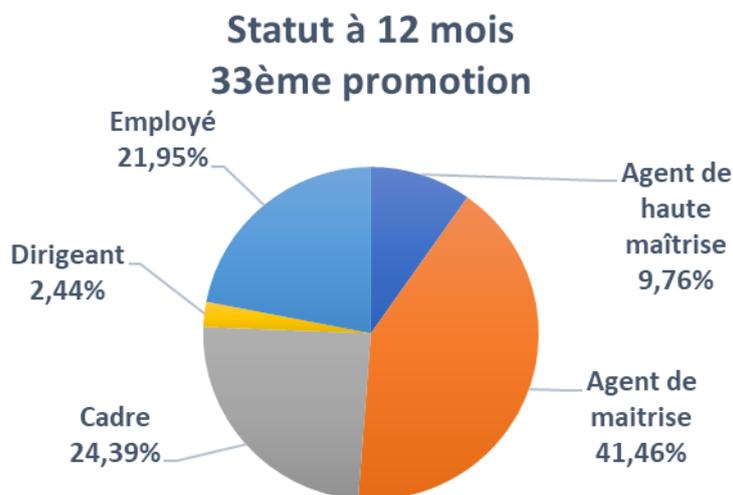


Figure 21: Statut à 12 mois - GOL33

### D. Le salaire

Le salaire médian est de 28k€. Si le niveau de salaire est hétérogène mais la majorité a un salaire entre 28k€ et 36k€.

### Salaire brut annuel des titulaires en emploi en sept 22 - 33ème promo

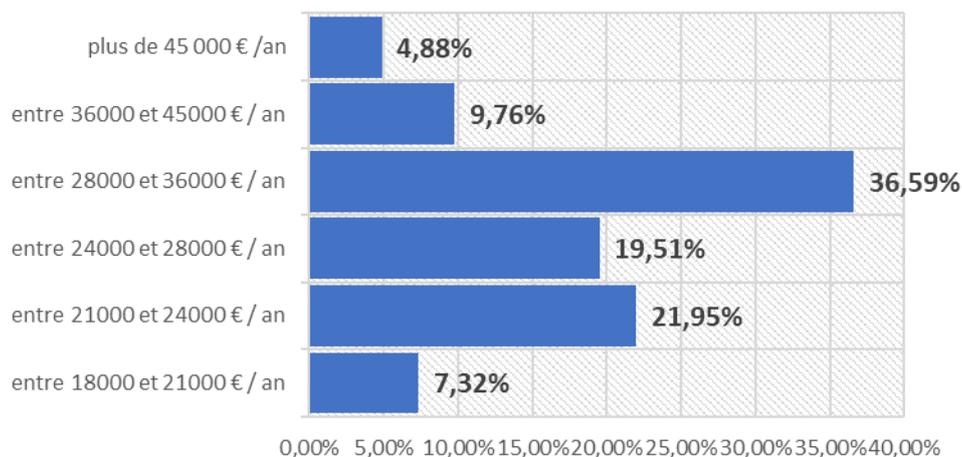


Figure 22: Salaire à 12 mois - GOL33

## E. La fonction

Si on compare la fonction occupée à la sortie de la formation et celle occupée 12 mois plus tard, on constate qu'elle s'éloigne légèrement de u management opérationnel pour tendre vers l'étude et la gestion. Les diplômés occupent davantage de postes à responsabilité.

Dominante fonction / Fonction	Effectif	Taux
<b>Commerciale</b>	<b>1</b>	<b>2,44%</b>
Commerce (Commercial)	1	2,44%
<b>Etude</b>	<b>2</b>	<b>4,88%</b>
Etudes - Méthodes (Chef de projet)	1	2,44%
Etudes - Méthodes (Ingénieur méthode)	1	2,44%
<b>Gestion</b>	<b>8</b>	<b>19,51%</b>
Achats (Acheteur-Approvisionnement)	1	2,44%
Autres (Formation)	1	2,44%
Commerce (Autre)	1	2,44%
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	1	2,44%
Logistique-Entrepôt (Gestion de stocks)	2	4,88%
Logistique-Entrepôt (Responsable site-Direction - ou adjoint)	1	2,44%
Transport (Autre)	1	2,44%
<b>Informatique</b>	<b>1</b>	<b>2,44%</b>
Transport (Autre)	1	2,44%
<b>Management</b>	<b>9</b>	<b>21,95%</b>
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	5	12,20%
Logistique-Entrepôt (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	3	7,32%
Transport (Autre)	1	2,44%
<b>Opérationnelle</b>	<b>12</b>	<b>29,27%</b>
Autres (Formation)	1	2,44%
Etudes - Méthodes (Chef de projet)	1	2,44%
Etudes - Méthodes (Ingénieur méthode)	1	2,44%
Logistique Industrielle (Autre)	1	2,44%
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	1	2,44%
Logistique-Entrepôt (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	1	2,44%
Transport (Affrèteur)	3	7,32%
Transport (Autre)	2	4,88%
Transport (Gestionnaire de tournées)	1	2,44%
<b>Organisation</b>	<b>8</b>	<b>19,51%</b>
Autres (Formation)	1	2,44%
Etudes - Méthodes (Chef de projet)	1	2,44%
Logistique Industrielle (Planification)	1	2,44%
Logistique Industrielle (Superviseur de flux)	1	2,44%
Logistique-Entrepôt (Autre)	2	4,88%
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	1	2,44%
Logistique-Entrepôt (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	1	2,44%
<b>Total général</b>	<b>41</b>	<b>100,00%</b>

Figure 23: La fonction à 12 mois - GOL33

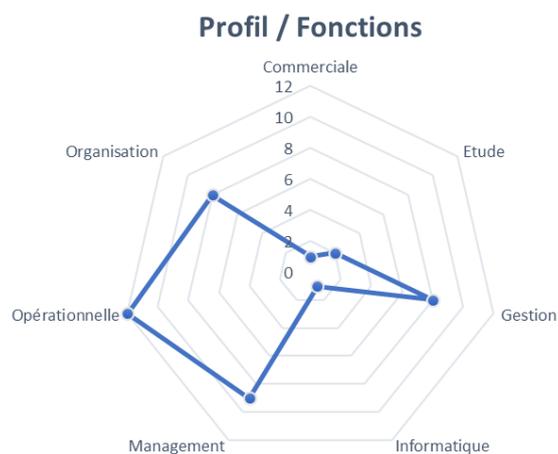


Figure 24: Profil / fonction 12 mois - GOL33

Les intitulés des postes occupés à 12 mois.

**Intitulé de l'emploi occupé - GOL33**

Affréteur
Agent d'exploitation enlèvement
Agent d'exploitation technico-commercial
Approvisionneur
Chargé d'Affaires Systèmes Logistiques
Chargé de logistique
Chef d'équipe en gestion de stock
Chef d'équipe logistique
Chef de projet logistique
Coordinateur de formation
Coordinateur supply Chain
Coordinateur transport
employé production
Exploitant transport
Formateur Logistique
Gestionnaire de planification
Gestionnaire export
Ingénieur méthodes
Ordonnanceur
Responsable d'activité
Responsable d'équipe logistique
Responsable de service
Responsable de site
Responsable des grands volumes
Responsable d'exploitation logistique
Responsable Emballages
Responsable Logistique
Responsable méthode et process
SUPPORT OPERATIONNEL GRADUATE
Technicien d'affrètement
Technicien logistique
Technicien méthodes logistique
Technicien support informatique

## F. La typologie des entreprises

Même si une majorité de postes sont proposés dans la logistique et le transport, le profil GOL permet de trouver un poste dans des divers secteurs d'activité.

Secteur / Type entreprise	Effectifs	Taux
<b>Activités spécialisées, scientifiques et technique...</b>	<b>2</b>	<b>4,88%</b>
Autre	1	2,44%
Production	1	2,44%
<b>Aéronautique</b>	<b>1</b>	<b>2,44%</b>
Prestation de services	1	2,44%
<b>Agro-alimentaire</b>	<b>2</b>	<b>4,88%</b>
Autre	1	2,44%
Production	1	2,44%
<b>Chimie</b>	<b>1</b>	<b>2,44%</b>
Autre	1	2,44%
<b>Commerce et magasins alimentaires ou spécialisés</b>	<b>2</b>	<b>4,88%</b>
Distribution	1	2,44%
Prestation de services	1	2,44%
<b>Commerce, réparation d'automobiles et de motocycl</b>	<b>1</b>	<b>2,44%</b>
Autre	1	2,44%
<b>Conseil et services aux entreprises</b>	<b>1</b>	<b>2,44%</b>
Prestation de services	1	2,44%
<b>Construction, bâtiment et travaux publics</b>	<b>1</b>	<b>2,44%</b>
Production	1	2,44%
<b>Enseignement et recherche</b>	<b>1</b>	<b>2,44%</b>
Prestation de services	1	2,44%
<b>Grande distribution</b>	<b>4</b>	<b>9,76%</b>
Distribution	3	7,32%
Prestation de services	1	2,44%
<b>Logistique</b>	<b>12</b>	<b>29,27%</b>
Autre	1	2,44%
Distribution	2	4,88%
Prestation de services	9	21,95%
<b>Prestataire de services logistiques et transports</b>	<b>6</b>	<b>14,63%</b>
Distribution	1	2,44%
Prestation de services	5	12,20%
<b>Transport</b>	<b>7</b>	<b>17,07%</b>
Prestation de services	7	17,07%
<b>Total général</b>	<b>41</b>	<b>100,00%</b>

Figure 25: Secteur / type d'entreprise à 12 mois - GOL33

## IV. Enquête à 18 mois de la 33<sup>ème</sup> promotion GOL

45 titulaires du DESU GOL

### A. La situation professionnelle

A la question avez-vous changé de situation professionnelle à 18 mois, une majorité a répondu non. Pour 41,38% des titulaires la situation évolue.

Avez-vous changé de situation professionnelle ?	Effectifs	Taux
Non	34	58,62%
Oui	24	41,38%
<b>Total général</b>	<b>58</b>	<b>100,00%</b>

Figure 26: Changement de situation à 18 mois

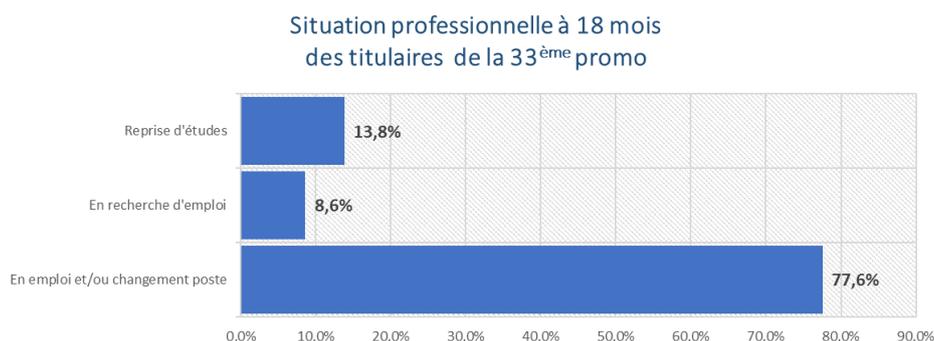


Figure 27 : Part des différentes situations professionnelles à 18 mois

45 des titulaires ont un emploi (77,6%). 8 titulaires sont toujours en reprises d'études (13,8%). 5 sont en recherche d'emploi (8,6%).

### B. Le type de contrat de travail

Le CDI est le type de contrat majoritairement. Un contrat V.I.E. a été proposé à un titulaire. 2 diplômés ont créé leur entreprise de prestation de service logistique.

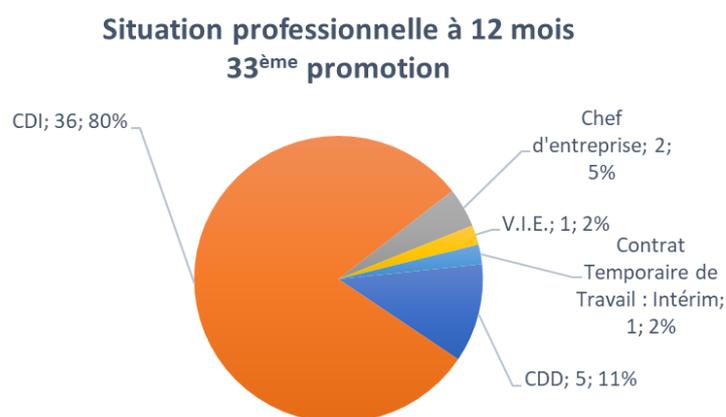


Figure 28: Type de contrat à 18 mois - GOL33

### C. Le statut

L'évolution du statut apparaît clairement à 18 mois. Peu de titulaires sont restés employés. Ils occupent davantage des postes à responsabilités/

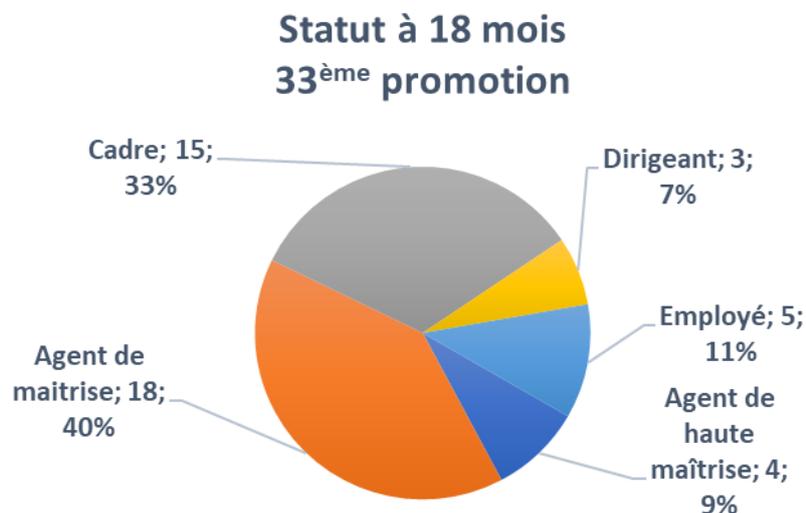


Figure 29: Statut à 18 mois - GOL 33

### D. Le salaire

A 18 mois le salaire annuel brut des titulaires reste majoritairement entre 28K€ et 36k€.

57,78% des 45 diplômés ont un salaire brut annuel supérieur à 28K€.

### Salaire brut annuel des titulaires en emploi à 18 mois - 33<sup>ème</sup> promo

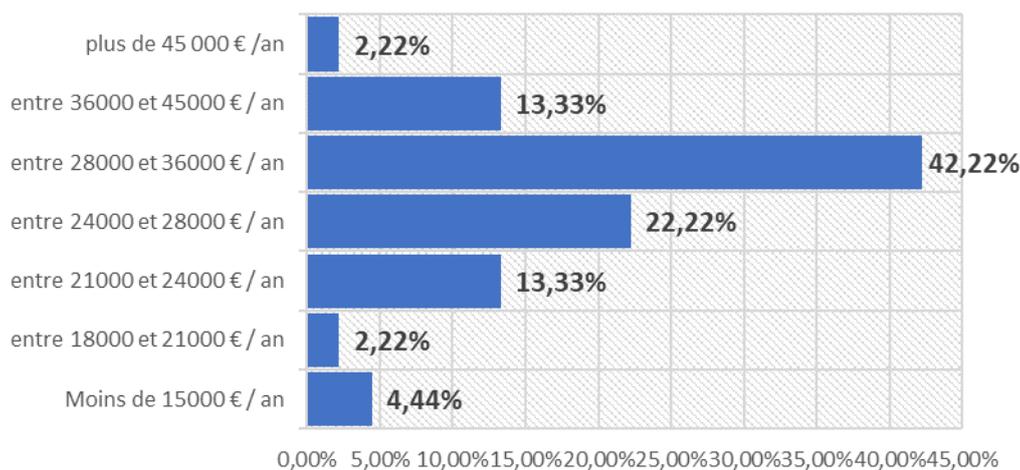


Figure 30: Le salaire annuel brut à 18 mois - GOL33

E. La fonction

A 18 mois la fonction évolue pour les titulaires de la 33<sup>ème</sup> promotion. Elle est moins managériale et opérationnelle. Elle s'oriente vers l'organisation, la gestion et les projets.

Dominante fonction / Fonction	Effectifs	Taux
<b>Commerciale</b>	<b>1</b>	<b>2,22%</b>
Commerce (Commercial)	1	2,22%
<b>Direction</b>	<b>1</b>	<b>2,22%</b>
Logistique-Entrepôt (Autre)	1	2,22%
<b>Etude</b>	<b>6</b>	<b>13,33%</b>
Achats (Autre)	1	2,22%
Etudes - Méthodes (Autre)	1	2,22%
Etudes - Méthodes (Chef de projet)	2	4,44%
Etudes - Méthodes (Ingénieur méthode)	1	2,22%
Transport (Autre)	1	2,22%
<b>Gestion</b>	<b>12</b>	<b>26,67%</b>
Achats (Acheteur-Approvisionneur)	1	2,22%
Autres (Autre domaine)	1	2,22%
Autres (Formation)	1	2,22%
Commerce (Autre)	1	2,22%
Logistique Industrielle (Superviseur de flux)	1	2,22%
Logistique-Entrepôt (Autre)	1	2,22%
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	1	2,22%
Logistique-Entrepôt (Gestion de stocks)	2	4,44%
Logistique-Entrepôt (Responsable site-Direction - ou adjoint)	1	2,22%
Services support (Informatique)	1	2,22%
Transport (Autre)	1	2,22%
<b>Management</b>	<b>8</b>	<b>17,78%</b>
Logistique-Entrepôt (Autre)	1	2,22%
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	2	4,44%
Logistique-Entrepôt (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	4	8,89%
Transport (Autre)	1	2,22%
<b>Opérationnelle</b>	<b>10</b>	<b>22,22%</b>
Autres (Autre domaine)	1	2,22%
Autres (Formation)	1	2,22%
Etudes - Méthodes (Chef de projet)	1	2,22%
Etudes - Méthodes (Ingénieur méthode)	1	2,22%
Logistique-Entrepôt (Autre)	1	2,22%
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	1	2,22%
Logistique-Entrepôt (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	1	2,22%
Transport (Affruteur)	1	2,22%
Transport (Autre)	1	2,22%
Transport (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	1	2,22%
<b>Organisation</b>	<b>7</b>	<b>15,56%</b>
Autres (Formation)	1	2,22%
Logistique Industrielle (Planification)	1	2,22%
Logistique Industrielle (Superviseur de flux)	1	2,22%
Logistique-Entrepôt (Autre)	2	4,44%
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	1	2,22%
Logistique-Entrepôt (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	1	2,22%
<b>Total général</b>	<b>45</b>	<b>100,00%</b>

Figure 31: Dominante fonction / fonction à 18 mois - GOL33

**Profil / Fonctions**

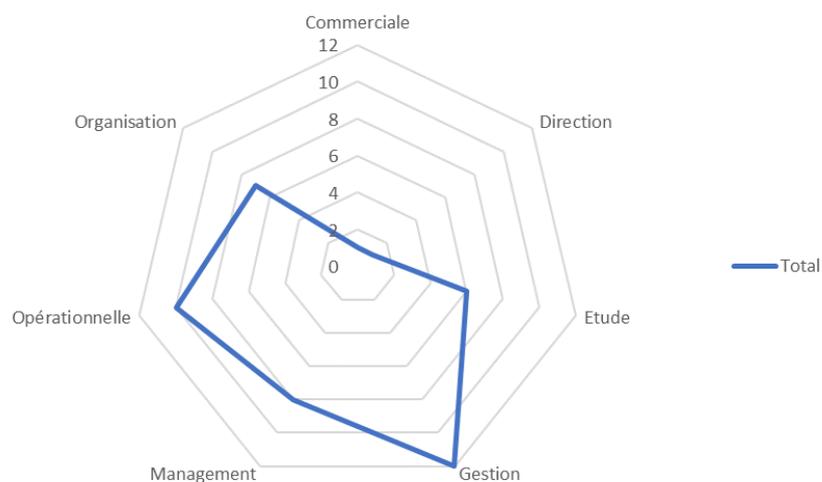


Figure 32: Profil / fonction 18 mois - GOL33

**Intitulé de l'emploi occupé**

Affréteur
Agent d'exploitation technico-commercial
Approvisionnement
Chargé d'Affaires Systèmes Logistiques
Chargé de logistique
Chef de projet logistique
Chef d'équipe logistique
Coordinateur transport
Direction
Formateur Logistique
Gestionnaire de planification
Gestionnaire export
Ingénieur méthodes
Ordonnanceur
Responsable d'activité
Responsable d'équipe logistique
Responsable de site
Responsable d'exploitation logistique
Responsable Emballages
Responsable logistique de site
Responsable méthode et process
SUPPORT OPERATIONNEL GRADUATE

F. La typologie des entreprises

Les secteurs qui recrutent des profils GOL sont nombreux.

Secteur / Type entreprise	Effectifs	Taux
<b>Activités spécialisées, scientifiques et technique...</b>	<b>2</b>	<b>4,44%</b>
Autre	1	2,22%
Prestation de services	1	2,22%
<b>Aéronautique</b>	<b>1</b>	<b>2,22%</b>
Prestation de services	1	2,22%
<b>Agro-alimentaire</b>	<b>1</b>	<b>2,22%</b>
Autre	1	2,22%
<b>Autres activités de services</b>	<b>3</b>	<b>6,67%</b>
Autre	1	2,22%
Prestation de services	2	4,44%
<b>Chimie</b>	<b>2</b>	<b>4,44%</b>
Autre	1	2,22%
Production	1	2,22%
<b>Commerce et magasins alimentaires ou spécialisés</b>	<b>2</b>	<b>4,44%</b>
Distribution	1	2,22%
Prestation de services	1	2,22%
<b>Conseil et services aux entreprises</b>	<b>1</b>	<b>2,22%</b>
Prestation de services	1	2,22%
<b>Construction, bâtiment et travaux publics</b>	<b>1</b>	<b>2,22%</b>
Production	1	2,22%
<b>Enseignement et recherche</b>	<b>1</b>	<b>2,22%</b>
Prestation de services	1	2,22%
<b>Grande distribution</b>	<b>3</b>	<b>6,67%</b>
Distribution	2	4,44%
Prestation de services	1	2,22%
<b>Logistique</b>	<b>13</b>	<b>28,89%</b>
Autre	1	2,22%
Distribution	2	4,44%
Prestation de services	10	22,22%
<b>Prestataire de services logistiques et transports</b>	<b>8</b>	<b>17,78%</b>
Distribution	1	2,22%
Prestation de services	7	15,56%
<b>Textile, habillement, cuir</b>	<b>1</b>	<b>2,22%</b>
Distribution	1	2,22%
<b>Transport</b>	<b>6</b>	<b>13,33%</b>
Prestation de services	6	13,33%
<b>Total général</b>	<b>45</b>	<b>100,00%</b>

Figure 33 : Secteur / type d'entreprise à 18 mois - GOL33

## V. Enquête à 30 mois de la 32<sup>ème</sup> promotion GOL

73 titulaires de la 32<sup>ème</sup> promotion GOL ont répondu à l'enquête.

### A. La situation professionnelle

90,41% des diplômés sortie en janvier 2020 sont en emploi. 4 personnes se déclarent sans activité.

Situation professionnelle	Effectifs	Taux
En emploi	66	90,41%
En recherche d'emploi	2	2,74%
Reprise d'études	1	1,37%
Sans activité	4	5,48%
<b>Total général</b>	<b>73</b>	<b>100,00%</b>

### A. Le type de contrat de travail

Type de contrat	Effectifs	Taux
Auto-Entrepreneur	1	1,52%
CDD	2	3,03%
CDI	59	89,39%
Chef d'entreprise	3	4,55%
Contrat Temporaire de Travail : Intérim	1	1,52%
<b>Total général</b>	<b>66</b>	<b>100,00%</b>

Figure 34 : Situation des titulaires GOL32

Les postes occupés sont des emplois stables majoritairement en CDI.

### Type de contrat des titulaires à 30 mois 32<sup>ème</sup> promotion

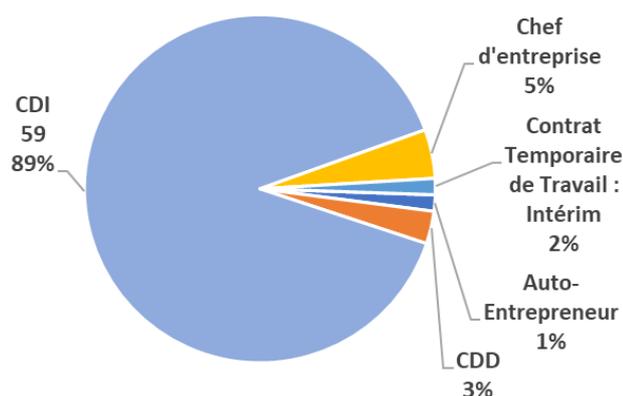


Figure 35 : type de contrat à 30 mois - GOL32

### B. Le statut

Le statut a 30 mois évolue vers des postes à responsabilités grandissantes.

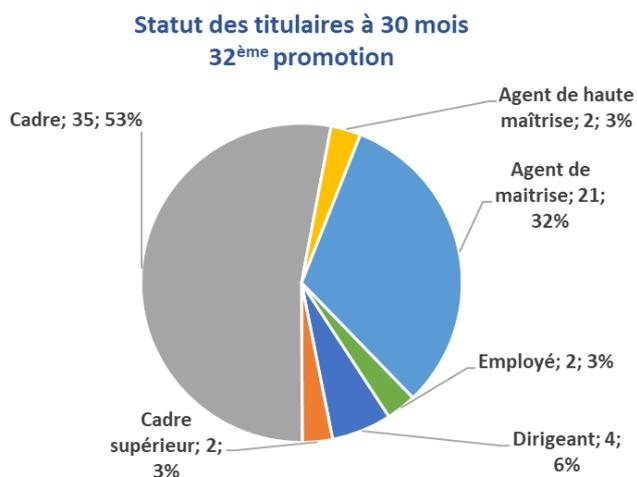


Figure 36 : Statut à 30 mois - GOL 32

### C. Le salaire

Le salaire évolue également avec un niveau qui se situe majoritairement entre 36k€ e 45k€. L'évolution de salaire est rapide à peine 30 mois après la sortie.

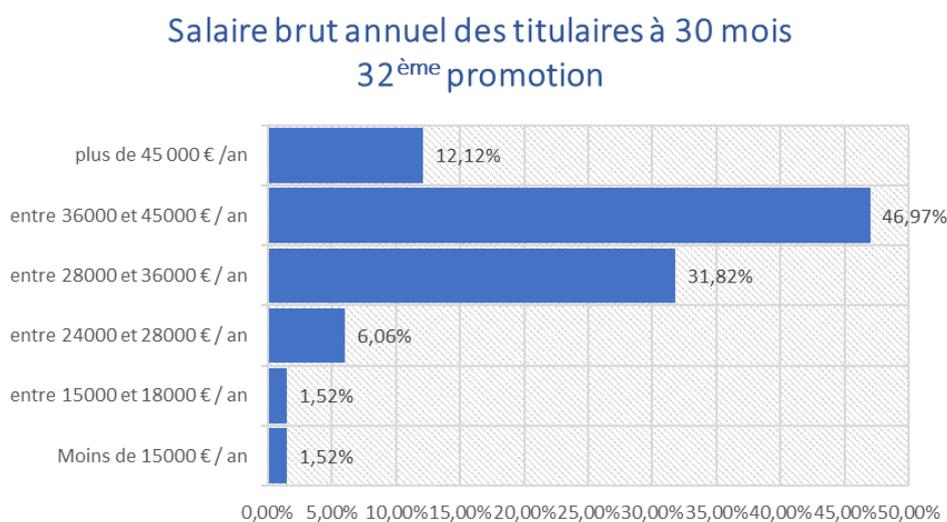


Figure 37: Salaire brut annuel à 30 mois - GOL32

#### D. La fonction

Les fonctions occupées sont diverses. Le profil des titulaires montre une capacité d'adaptation et d'évolution professionnelle importante. Il faut bien sûr intégrer le fait que certains étudiants ont poursuivi leurs études après GOL. Ceci met en évidence qu'un complément de formation assure aux étudiants une meilleure évolution de carrière en correspondance avec la demande accrue des entreprises de profils bien formés.

Dominante fonction / fonction	Effectifs	Taux
<b>Commerciale</b>	<b>4</b>	<b>6,06%</b>
Achats (Autre)	1	1,52%
Commerce (Commercial)	1	1,52%
Commerce (Direction commerciale)	1	1,52%
Services support (Autre)	1	1,52%
<b>Direction</b>	<b>3</b>	<b>4,55%</b>
Finance et Gestion (Autre)	1	1,52%
Logistique Industrielle (Direction)	1	1,52%
Logistique-Entrepôt (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	1	1,52%
<b>Etude</b>	<b>6</b>	<b>9,09%</b>
Achats (Acheteur-Approvisionnement)	1	1,52%
Etudes - Méthodes (Chef de projet)	3	4,55%
Etudes - Méthodes (Ingénieur logistique)	1	1,52%
Services support (Autre)	1	1,52%
<b>Gestion</b>	<b>11</b>	<b>16,67%</b>
Achats (Acheteur-Approvisionnement)	1	1,52%
Autres (Autre domaine)	1	1,52%
Commerce (Autre)	1	1,52%
Finance et Gestion (Responsable financier)	1	1,52%
Logistique Industrielle (Autre)	1	1,52%
Logistique Industrielle (Planification)	2	3,03%
Logistique-Entrepôt (Autre)	1	1,52%
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	1	1,52%
Logistique-Entrepôt (Gestion de stocks)	1	1,52%
Transport (Autre)	1	1,52%
<b>Informatique</b>	<b>8</b>	<b>12,12%</b>
Autres (Autre domaine)	2	3,03%
Etudes - Méthodes (Chef de projet)	1	1,52%
Etudes - Méthodes (Ingénieur logistique)	1	1,52%
Etudes - Méthodes (Ingénieur méthode)	1	1,52%
Services support (Informatique)	2	3,03%
Transport (Autre)	1	1,52%
<b>Management</b>	<b>10</b>	<b>15,15%</b>
Autres (Ressources humaines)	1	1,52%
Etudes - Méthodes (Chef de projet)	1	1,52%
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	2	3,03%
Logistique-Entrepôt (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	3	4,55%
Logistique-Entrepôt (Responsable site-Direction - ou adjoint)	1	1,52%
Transport (Autre)	1	1,52%
Transport (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	1	1,52%

## Enquête insertion professionnelle DESU GOL - 2021

<b>Opérationnelle</b>		<b>13</b>	<b>19,70%</b>
Autres (Autre domaine)	1	1,52%	
Etudes - Méthodes (Chef de projet)	1	1,52%	
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	2	3,03%	
Services support (Autre)	1	1,52%	
Transport (Affréteur)	2	3,03%	
Transport (Agent de transit)	2	3,03%	
Transport (Autre)	3	4,55%	
Transport (Gestionnaire de tournées)	1	1,52%	
<b>Dominante fonction / fonction (suite du tableau)</b>		<b>Effectifs</b>	<b>Taux</b>
<b>Organisation</b>		<b>11</b>	<b>16,67%</b>
Autres (Autre domaine)	1	1,52%	
Etudes - Méthodes (Chef de projet)	2	3,03%	
Logistique Industrielle (Superviseur de flux)	1	1,52%	
Logistique-Entrepôt (Chef d'équipe - ou adjoint)	1	1,52%	
Logistique-Entrepôt (Responsable d'exploitation - ou adjoint)	1	1,52%	
Logistique-Entrepôt (Responsable site-Direction - ou adjoint)	1	1,52%	
Services support (Autre)	2	3,03%	
Transport (Autre)	1	1,52%	
Transport (Gestionnaire de tournées)	1	1,52%	
<b>Total général</b>		<b>66</b>	<b>100,00%</b>

Figure 38: Dominante fonction / fonction GOL32

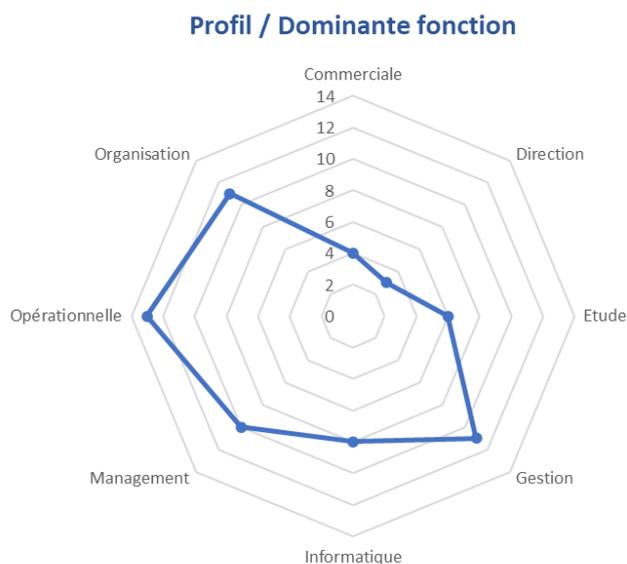


Figure 39 : Profil / Dominante fonction à 30 mois- GOL32

### Intitulé de l'emploi occupé

Acheteur
Acheteur transport international
Affréteuse
Agent de transit
Agent de transit maritime
Analyste QA
Business Process Owner
Business Support N2 et Chef d'équipe
Business support operation
Chargée de mission
Chef d'équipe

**Intitulé de l'emploi occupé (suite du tableau)**

Chef de projets logistique et transport
Chief Operating Officer
Commercial
Consultant Achat IT
Consultant SAP
Consultante en organisation et management
Consultante implémentation d'ERP
Coordinateur logistique
Coordinateur planification et projet changement d'entrepôt
Coordinateur transport
Coordinatrice logistique senior France
Customer Logistic Manager
Directeur logistique
Expert process
Exploitant transport
Gérant d'entreprise de transport
Graduate program
Ingénieur commercial
Ingénieur industriel
Ingénieur Méthodes & Process
Ingénieur support Applicatif IT Supply Chain
Ordonnanceur de production
People planning specialist
Répartiteur de tournées
Responsable assistante commerciale
Responsable coordination confrères France
Responsable d'Activité
Responsable de gestion et performance opérationnelle
Responsable de Secteur Logistique
Responsable des opérations logistiques
Responsable des Stocks
Responsable d'exploitation adjoint
Responsable Emballages
Responsable projet
System & Process Manager
Technicienne approvisionnement et ordonnancement

La liste montre la diversité des postes occupés par les diplômés de la 32<sup>ème</sup> promotion.

### E. La typologie des entreprises

L'enquête à 30 mois confirme que le profil GOL intéresse de nombreux secteurs d'activité et que les titulaires y trouvent des opportunités de carrière.

Secteur / Type d'entreprise	Effectifs	Taux
<b>Activités immobilières</b>	<b>1</b>	<b>1,52%</b>
Prestation de services	1	1,52%
<b>Activités spécialisées, scientifiques et technique...</b>	<b>1</b>	<b>1,52%</b>
Production	1	1,52%
<b>Aéronautique</b>	<b>1</b>	<b>1,52%</b>
Autre	1	1,52%
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	<b>1</b>	<b>1,52%</b>
Production	1	1,52%
<b>Agro-alimentaire</b>	<b>6</b>	<b>9,09%</b>
Autre	1	1,52%
Distribution	2	3,03%
Prestation de services	2	3,03%
Production	1	1,52%
<b>Autres activités de services</b>	<b>1</b>	<b>1,52%</b>
Autre	1	1,52%
<b>Commerce et magasins alimentaires ou spécialisés</b>	<b>5</b>	<b>7,58%</b>
Autre	2	3,03%
Distribution	2	3,03%
Prestation de services	1	1,52%
<b>Commerce, réparation d'automobiles et de motocycl</b>	<b>3</b>	<b>4,55%</b>
Distribution	3	4,55%
<b>Conseil et services aux entreprises</b>	<b>3</b>	<b>4,55%</b>
Prestation de services	3	4,55%
<b>Construction, bâtiment et travaux publics</b>	<b>3</b>	<b>4,55%</b>
Autre	2	3,03%
Distribution	1	1,52%
<b>Grande distribution</b>	<b>3</b>	<b>4,55%</b>
Distribution	2	3,03%
Prestation de services	1	1,52%
<b>Industries extractives</b>	<b>1</b>	<b>1,52%</b>
Production	1	1,52%
<b>Information et communication</b>	<b>2</b>	<b>3,03%</b>
Prestation de services	1	1,52%
Production	1	1,52%
<b>Logistique</b>	<b>11</b>	<b>16,67%</b>
Prestation de services	11	16,67%
<b>Métallurgie, mécanique, électricité, électronique, ...</b>	<b>1</b>	<b>1,52%</b>
Prestation de services	1	1,52%
<b>Pharmacie</b>	<b>2</b>	<b>3,03%</b>
Production	2	3,03%
<b>Prestataire de services logistiques et transports</b>	<b>3</b>	<b>4,55%</b>
Prestation de services	3	4,55%
<b>Production et distribution d'électricité, de gaz, ...</b>	<b>1</b>	<b>1,52%</b>
Distribution	1	1,52%

Secteur / Type d'entreprise (suite du tableau)	Effectifs	Taux
<b>Services informatiques</b>	<b>4</b>	<b>6,06%</b>
Autre	1	1,52%
Prestation de services	3	4,55%
<b>Textile, habillement, cuir</b>	<b>1</b>	<b>1,52%</b>
Distribution	1	1,52%
<b>Transport</b>	<b>12</b>	<b>18,18%</b>
Autre	1	1,52%
Distribution	1	1,52%
Prestation de services	10	15,15%
<b>Total général</b>	<b>66</b>	<b>100,00%</b>

Figure 40: Typologie entreprises GOL32

### Fin de l'enquête

La prochaine enquête concernera la 35<sup>ème</sup> promotions 35 (à la sortie et à 8 mois), la 34<sup>ème</sup> promotion (à 12 et 18 mois) et la 33<sup>ème</sup> promotion (30 mois).