

**DE G.O.L.1 à G.O.L.30 :  
30 ANS D'INSERTION PROFESSIONNELLE  
DES DIPLOMES DU CYCLE  
GESTION DES OPERATIONS LOGISTIQUES  
(EDITION 2018)**

**FORMATION GESTION  
DES OPÉRATIONS LOGISTIQUES**



**Institut Universitaire  
de Technologie**  
Aix-Marseille Université



## Contenu

1	La population.....	3
1.1	L'échantillon .....	3
1.2	Par type de diplôme, l'origine de formation des anciens G.O.L. est la suivante : .....	4
1.3	Par type de formation avant le cycle GOL. ....	4
2	L'EMPLOI ACTUEL .....	5
2.1	La situation actuelle (en %) sur les 5 dernières promotions.....	5
2.2	Types d'entreprises des emplois actuels (en %) : .....	6
2.3	L'emploi actuel par secteur d'activité (en %) .....	7
2.4	Les fonctions occupées depuis de 2012.....	8
2.5	La dominante du poste en % .....	9
2.6	L'emploi actuel selon le statut.....	10
2.7	Le statut de l'emploi actuel (en %) : .....	11
2.8	Salaires brut annuel + les primes (en euros) .....	12
2.9	Distribution du type d'entreprise par rapport à la promotion .....	15
2.10	Distribution du Secteur d'activité/ salaire brut annuel.....	16
2.11	Salaires moyens selon le statut et le sexe et répartition selon la fonction .....	19
2.12	Salaires moyens selon le diplôme le plus élevé : GOL (bac+4) ou bac + 5 par promotion.....	20
3	LE PREMIER EMPLOI .....	22
3.1	Dans quel délai .....	22
3.2	Répartition des emplois selon la taille des entreprises .....	24
3.3	Répartition par type d'entreprises de la Fondation de la Logistique ou non (en % du total sur l'ensemble des promotions 28 à 30). ....	25
3.4	Dans quel type d'entreprise.....	26

3.5	Comparaison premier emploi / emploi actuel par sexe selon l'appartenance ou non à la Fondation de la Logistique (GOL 27, 28, 29).....	27
3.6	La dominante du premier emploi (toutes promotions confondues) :.....	28
3.7	Le secteur du 1° emploi (toutes promotions confondues): .....	30
3.8	Moyenne des salaires des emplois en K€ en fonction de l'appartenance ou non à l'AFL/FL, le sexe et le type d'entreprise :.....	32
4	LA FORMATION.....	34
4.1	Les matières qui ont parues être les plus utiles. ....	34
4.2	Les matières qui devraient être plus développées .....	35
4.3	Poursuites d'études.....	36
5	Conclusion.....	37

# 1 La population

## 1.1 L'échantillon

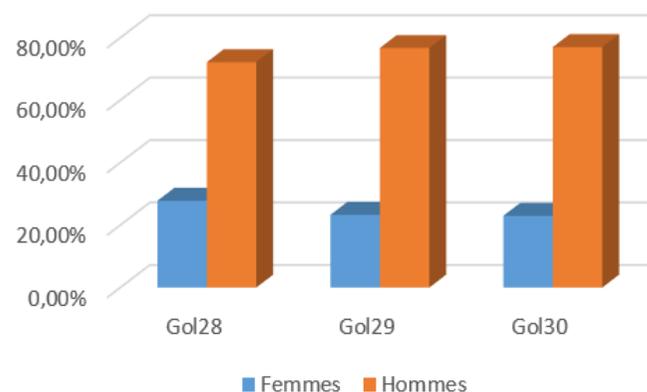
Cette enquête porte sur les 1840 étudiants des 30 premières promotions "G.O.L." et représente la situation des anciens du Cycle dans le courant du premier semestre en 2018.

L'étude portera sur 1555 questionnaires exploitables. Les analyses de la situation dans l'emploi actuel porteront sur 1022 réponses des anciens GOL qui ont répondu à l'enquête (contre 850 en 2016 et 950 en 2017), soit un taux de 66 % toutes promotions confondues. Mathématiquement, pour 1555 participations, un échantillon de 52 % est suffisant pour être significatif.

Pour les promotions 28, 29, 30 nous avons obtenu 159 pour 224 anciens GOL. Cet échantillon représente plus de 74.3% de participation. Il est suffisant pour être significatif.

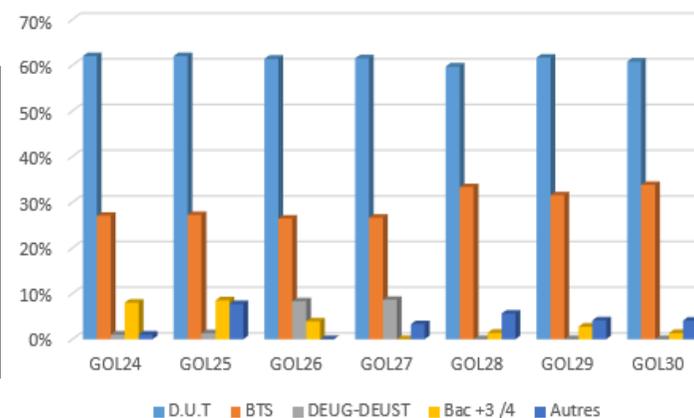
La population totale est ainsi constituée de :

	<b>Gol28</b>	<b>Gol29</b>	<b>Gol30</b>
<b>Femmes</b>	27,80%	23,29%	22,97%
<b>Hommes</b>	72,20%	76,71%	77,03%
	100%	100%	100%



## 1.2 Par type de diplôme, l'origine de formation des anciens G.O.L. est la suivante :

	GOL24	GOL25	GOL26	GOL27	GOL28	GOL29	GOL30
D.U.T	62%	62,00%	61,40%	61,50%	59,70%	61,64%	60,81%
BTS	27%	27,20%	26,40%	26,60%	33,30%	31,51%	33,78%
DEUG-DEUST	1%	1,30%	8,30%	8,60%	0,00%	0,00%	0,00%
Bac +3 /4	8%	8,50%	3,90%	0	1,40%	2,74%	1,35%
Autres	1%	7,70%	0	3,30%	5,60%	4,11%	4,05%

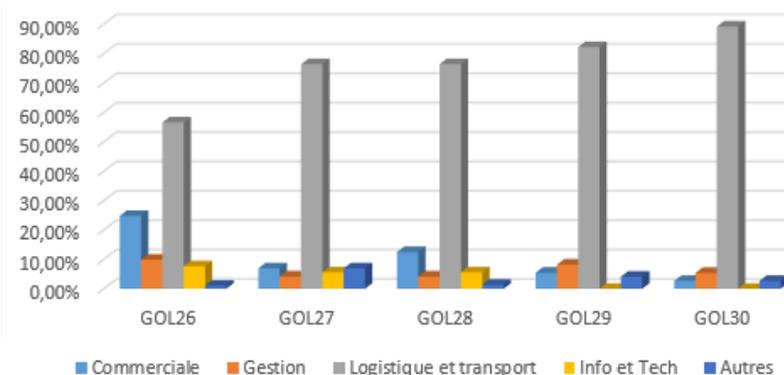


- Il n'y a pas d'évolution des formations d'origine par rapport à l'année dernière. Les chiffres restent assez stables.

## 1.3 Par type de formation avant le cycle GOL.

- La filière commerciale a fortement diminué et la filière logistique est en très forte progression. Nous nous recentrons sur le cœur du métier.

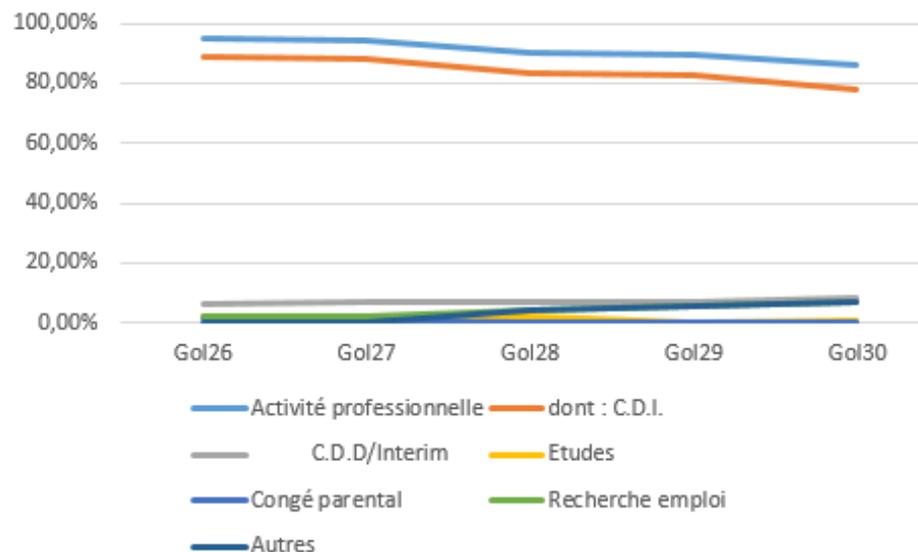
	GOL26	GOL27	GOL28	GOL29	GOL30
Commerciale	24,80%	6,94%	12,50%	5,48%	2,70%
Gestion	9,90%	4,17%	4,17%	8,22%	5,41%
Logistique et transport	56,60%	76,39%	76,39%	82,19%	89,19%
Info et Tech	7,70%	5,56%	5,56%	0,00%	0,00%
Autres	1,00%	6,94%	1,39%	4,11%	2,70%
	100,00%	100,00%	100,01%	100,00%	100,00%



## 2 L'EMPLOI ACTUEL

### 2.1 La situation actuelle (en %) sur les 5 dernières promotions

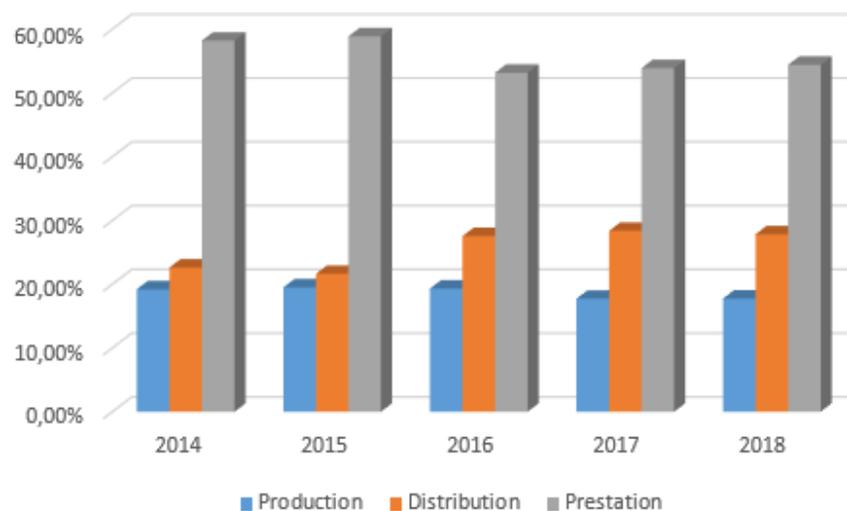
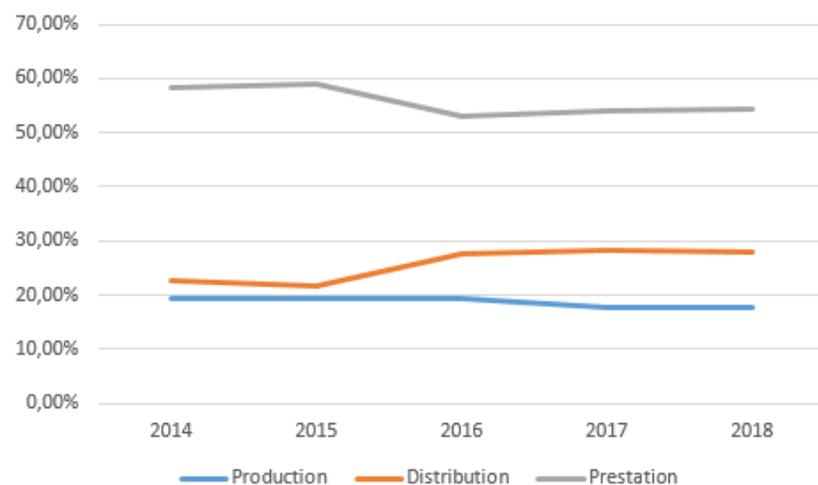
	Gol26	Gol27	Gol28	Gol29	Gol30
<b>Activité professionnelle</b>	<b>95,10%</b>	<b>94,50%</b>	<b>89,88%</b>	<b>89,47%</b>	<b>86,00%</b>
<b>dont : C.D.I.</b>	89,10%	87,90%	83,33%	82,46%	77,60%
<b>C.D.D/Interim</b>	6,00%	6,60%	6,55%	7,02%	8,40%
<b>Etudes</b>	1,80%	2,20%	1,79%	0,00%	0,40%
<b>Congé parental</b>	1,20%	0,90%	0,12%	0,00%	0,00%
<b>Recherche emploi</b>	1,80%	2,10%	<b>4,40%</b>	<b>5,26%</b>	<b>6,80%</b>
<b>Autres</b>	0,20%	0,30%	<b>3,81%</b>	<b>5,26%</b>	<b>6,80%</b>



- On constate une augmentation des recherches d'emploi et des CDD.
- Le nombre de CDI est en baisse constante depuis 5 ans.
- La filière subit encore les effets de la crise économique.

## 2.2 Types d'entreprises des emplois actuels (en %):

	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Production</b>	19,20%	19,50%	19,30%	17,72%	17,75%
<b>Distribution</b>	22,60%	21,63%	27,55%	28,38%	27,84%
<b>Prestation</b>	58,20%	58,87%	53,15%	53,89%	54,41%
	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%



- Les entreprises de production diminuent au profit des entreprises de distribution et entreprises de prestation qui restent quasiment constantes.

### 2.3 L'emploi actuel par secteur d'activité (en %)

Nomenclature NAF 21	2014	2015	2016	2017	2018
Activités culturelles ou sportives	0,50%	0,67%	0,26%	0,33%	0,89%
Aéronautique	-	-	-	-	2,44%
Agriculture	0,70%	0,68%	0,67%	0,66%	0,33%
Agro-alimentaire	4,10%	3,98%	4,70%	4,27%	6,10%
Autre	-	-	-	-	4,33%
Banques, assurances, immobilier	1,30%	1,18%	1,40%	1,81%	1,66%
BTP	3,30%	3,33%	2,90%	3,12%	2,33%
Chimie, Pharmacie	3,60%	3,75%	3,70%	3,45%	3,00%
Commerce et industrie automobile	0,90%	1,16%	1,23%	1,31%	1,11%
Commerce, distribution et magasins alimentaires ou spécialisés	17,20%	16,88%	20,30%	17,08%	17,43%
Conseil et services aux entreprises	3,50%	3,87%	3,30%	3,45%	4,22%
Enseignement et recherche	2,00%	2,38%	2,05%	1,64%	1,00%
Hôtels, restaurants	0,70%	0,73%	0,52%	0,66%	0,78%
Métallurgie, mécanique, électricité, électronique	8,40%	7,71%	4,10%	5,09%	4,22%
Plasturgie	0,50%	0,67%	0,13%	0,49%	0,22%
Production d'énergie, déchets	2,60%	2,33%	2,30%	2,63%	1,33%
Santé, services et assistance aux personnes	2,30%	2,20%	2,44%	2,46%	2,11%
Scierie, meubles, papier, carton	0,30%	0,30%	0,00%	0,00%	0,44%
Services informatiques et e-commerce	2,60%	2,41%	3,40%	3,78%	2,66%

Services publics administratif	2,00%	1,89%	3,10%	3,61%	2,89%
Textile, habillement, cuir	1,60%	1,78%	1,58%	1,48%	1,00%
Transport, logistique	41,90%	42,10%	42,00%	42,69%	39,51%
					100,00%

- Les chiffres sont restés relativement stables d'une année sur l'autre. Le transport et la logistique reste le vecteur d'emploi le plus significatif.

## 2.4 Les fonctions occupées depuis de 2012.

- La nouvelle nomenclature est utilisée depuis 2012, les comparaisons avec les années antérieures n'apparaissent donc pas.

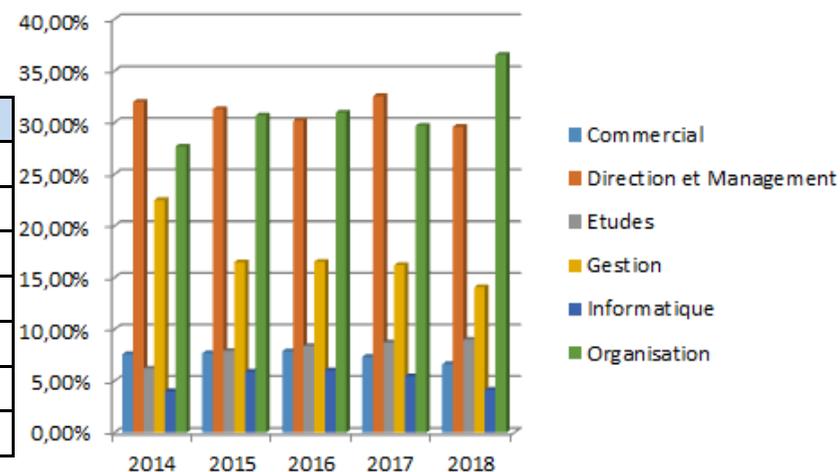
Nouvelle nomenclature	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Achats	2,70%	2,40%	2,86%	3,65%	3,81%	3,27%
Administration	2,10%	1,50%	1,70%	1,83%	1,91%	2,28%
Approvisionnement et GDS	6,90%	7,30%	6,79%	6,39%	5,99%	5,13%
Audit, contrôle de gestion, finances	1,50%	1,20%	1,52%	1,43%	1,50%	2,92%
Autres	0,90%	1,10%	1,96%	1,74%	1,77%	2,07%
Commerce et vente	5,60%	6,00%	5,89%	3,91%	4,09%	4,43%
Consultant	1,70%	2,00%	1,88%	1,43%	1,50%	1,92%
Création ou chef d'entreprise	4,20%	4,30%	2,86%	3,78%	3,81%	3,17%
Direction (filiale, zone)	4,40%	4,90%	6,34%	6,30%	6,54%	6,25%
Enseignant	1,40%	1,60%	1,96%	1,56%	1,50%	1,63%
Informatique et systèmes informatiques	3,00%	3,30%	3,04%	3,13%	3,00%	2,52%
Logistique entrepôt Direction	5,90%	6,10%	5,87%	5,90%	5,99%	5,98%
Logistique entrepôt Responsable activité	7,80%	6,90%	7,23%	5,04%	5,18%	4,22%
Logistique entrepôt Responsable exploitation	7,20%	7,50%	7,86%	7,70%	7,90%	7,62%

logistique et Gestion de production	3,40%	3,40%	3,40%	3,00%	3,00%	3,38%
Logistique études, gestion de projet, méthodes	13,30%	13,90%	11,25%	9,26%	8,99%	8,80%
Logistique transport Direction agence	3,60%	3,10%	3,57%	3,40%	3,41%	3,82%
Logistique transport Responsable activité agence	6,20%	6,60%	4,29%	2,00%	1,91%	1,75%
Logistique transport Responsable exploitation	10,60%	10,30%	11,96%	13,82%	13,35%	13,19%
Marketing, communication, pub	0,50%	0,20%	0,18%	0,52%	0,41%	0,35%
Qualité	1,20%	1,20%	1,52%	0,00%	0,27%	0,93%
Ressources humaines	1,10%	0,90%	0,98%	1,30%	1,23%	1,58%
Supply Chain Management	4,70%	4,40%	5,09%	11,60%	11,44%	10,97%
Technique	0,30%	0,20%	0,00%	1,30%	1,50%	1,82%

- Les chiffres restent stables.

## 2.5 La dominante du poste en %

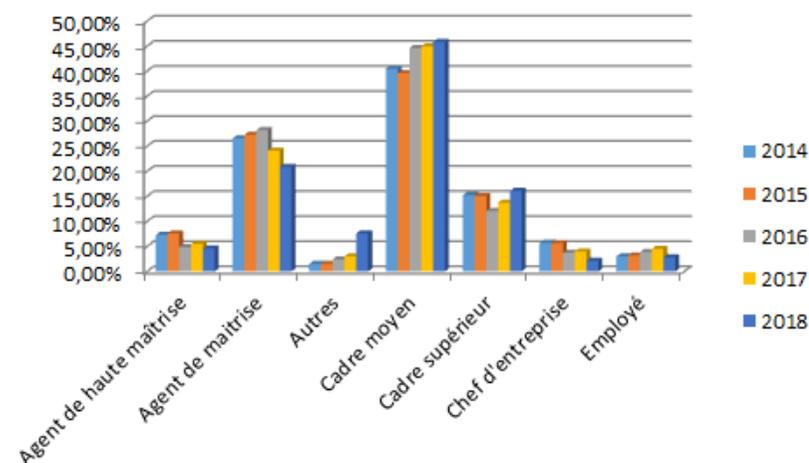
	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Commercial</b>	7,60%	7,70%	7,87%	7,36%	6,63%
<b>Direction et Management</b>	32,00%	31,30%	30,18%	32,56%	29,59%
<b>Etudes</b>	6,20%	7,90%	8,40%	8,72%	8,99%
<b>Gestion</b>	22,50%	16,50%	16,54%	16,21%	14,08%
<b>Informatique</b>	4,00%	5,90%	6,04%	5,45%	4,14%
<b>Organisation</b>	27,70%	30,70%	30,97%	29,70%	36,57%
	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%



Les chiffres sont très stables d'une année sur l'autre. On peut noter une forte augmentation dans la dominante de l'organisation et une baisse des postes en direction et management.

## 2.6 L'emploi actuel selon le statut

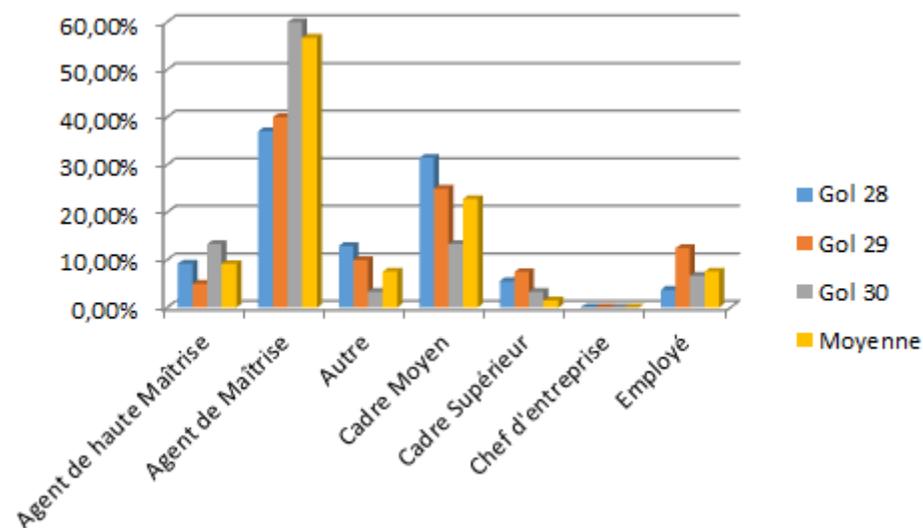
	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Agent de haute maîtrise</b>	7,30%	7,60%	4,90%	5,49%	4,58%
<b>Agent de maîtrise</b>	26,60%	27,30%	28,26%	24,15%	20,92%
<b>Autres</b>	1,50%	1,50%	2,45%	3,05%	7,64%
<b>Cadre moyen</b>	40,50%	39,60%	44,65%	45,00%	45,83%
<b>Cadre supérieur</b>	15,30%	15,10%	12,13%	13,78%	16,10%
<b>Chef d'entreprise</b>	5,80%	5,70%	3,74%	4,02%	2,12%
<b>Employé</b>	3,00%	3,20%	3,87%	4,51%	2,82%
	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%



- Les Agents de maîtrise ont encore perdu 4 points depuis l'année dernière. Soient 8 points en deux ans.
- Les cadres supérieurs ont augmenté de plus de 2 points
- Les autres valeurs restent stables.

## 2.7 Le statut de l'emploi actuel (en %) :

	Gol 28	Gol 29	Gol 30	Moyenne
Agent de haute Maîtrise	9,26%	5,00%	13,33%	9,20%
Agent de Maîtrise	37,04%	40,00%	60,00%	56,73%
Autre	12,96%	10,00%	3,33%	7,58%
Cadre Moyen	31,48%	25,00%	13,33%	22,82%
Cadre Supérieur	5,56%	7,50%	3,33%	1,48%
Chef d'entreprise	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Employé	3,70%	12,50%	6,67%	7,58%
				100%

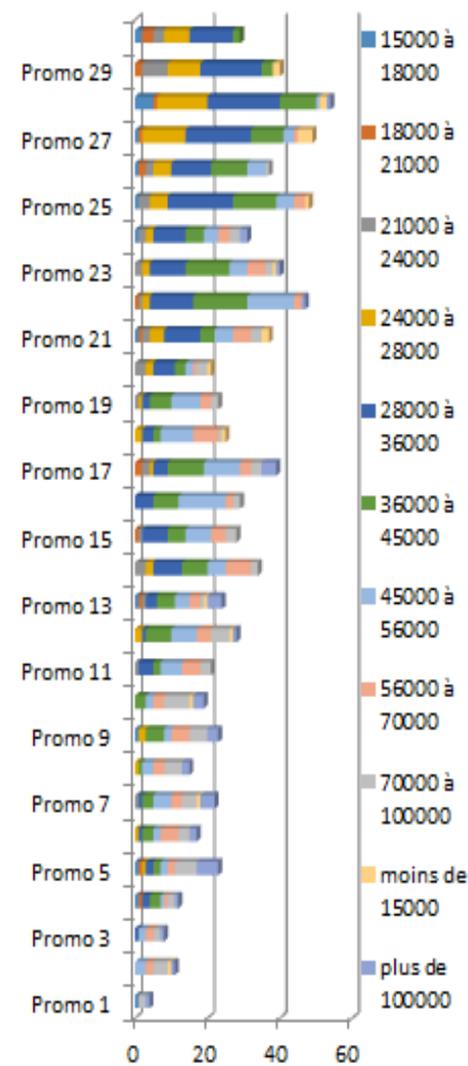
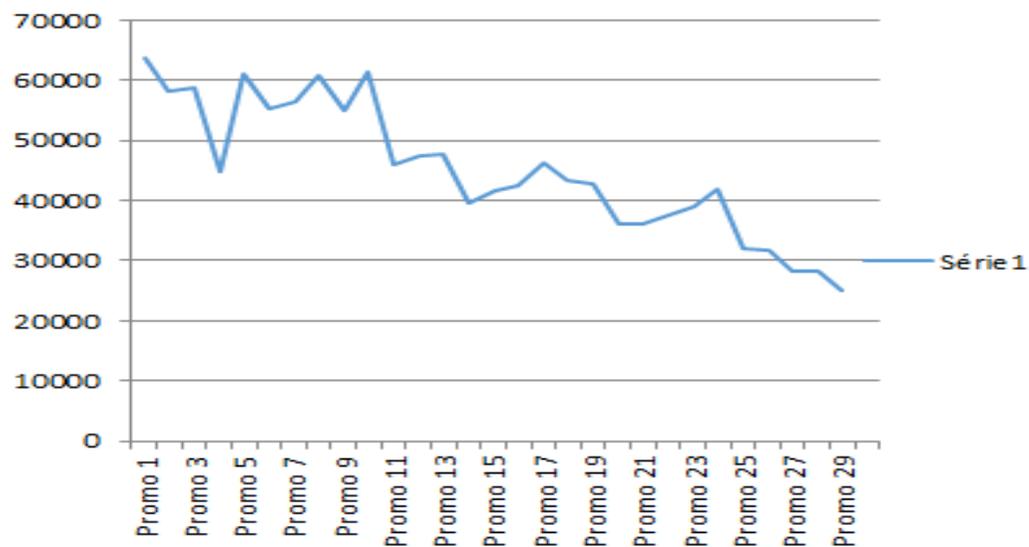
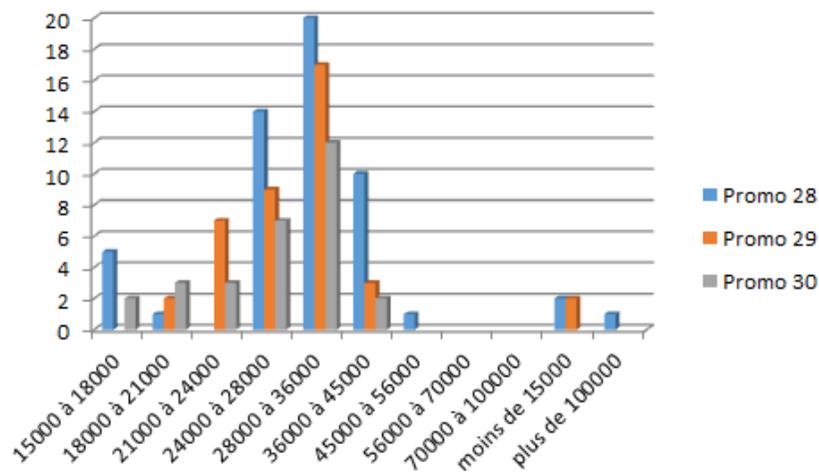


- Les agents de maîtrise non considérés comme cadre ont fortement augmenté en 3 ans.
- On peut constater une forte baisse des cadres moyens et des cadres supérieurs.
- On constate une forte amélioration sur les Agents de haute Maîtrise et les cadres moyens.

## 2.8 Salaire brut annuel + les primes (en euros)

- Les valeurs du tableau sont les nombres de citations de chaque couple de modalités.

Quel est votre salaire brut annuel/Code promo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	Total général
<b>15000 à 18000</b>	1			1	1				1				1								1			1	1	1	1	5		2	17
<b>18000 à 21000</b>				1	1								1		1		2				1	1				2	1	1	2	3	17
<b>21000 à 24000</b>							1				1		1	3	1		2		1	3	2	1	2	2	3	2			7	3	35
<b>24000 à 28000</b>					1	1		1	2			2		2			1	2	1	2	4	2	2	2	5	5	12	14	9	7	77
<b>28000 à 36000</b>			1	2	2	1	1				4	1	3	8	7	5	4	3	2	6	10	12	10	9	18	11	18	20	17	12	187
<b>36000 à 45000</b>				3	2	3	3	1	5	3	2	7	5	7	5	7	10	2	6	3	4	15	12	5	12	10	9	10	3	2	156
<b>45000 à 56000</b>		3	2	1	2	2	5	3	2	2	6	7	4	5	7	13	10	9	8	2	5	13	5	4	5	5	3	1			134
<b>56000 à 70000</b>		2	2	1	2	5	3	3	5	3	5	4	3	7	4	2	3	7	3	1	5	2	5	3	3		1				84
<b>70000 à 100000</b>	2	4	2	2	6	3	4	5	5	7	3	5	1	2	3	2	3	1	2	3	3		2	3		1					74
<b>moins de 15000</b>		1					1			1		1	1					1		1	2		1		1		4	2	2		19
<b>plus de 100000</b>	1	1	1	1	6	2	4	2	3	3		1	4				4					1	1	2				1			38
<b>Total général</b>	4	11	8	12	23	17	22	15	23	19	21	28	24	34	28	29	39	25	23	21	37	47	40	31	48	37	49	54	40	29	838



- Nous constatons une parfaite **courbe de Gauss**. Le salaire moyen global se situe entre 24000 et 45000 euros.

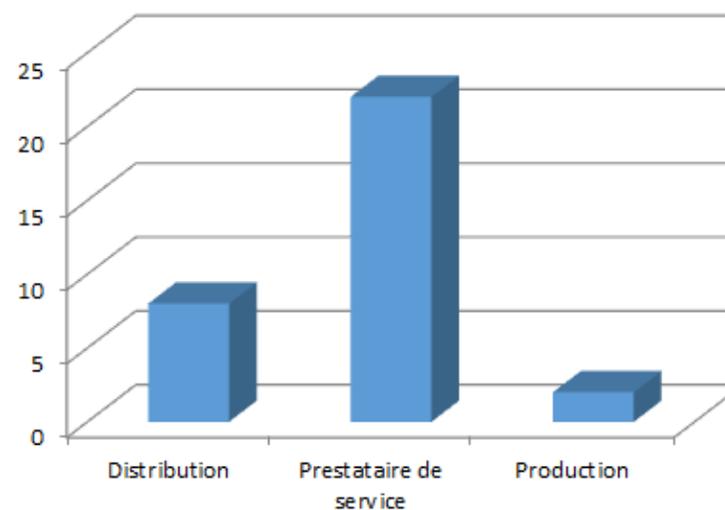
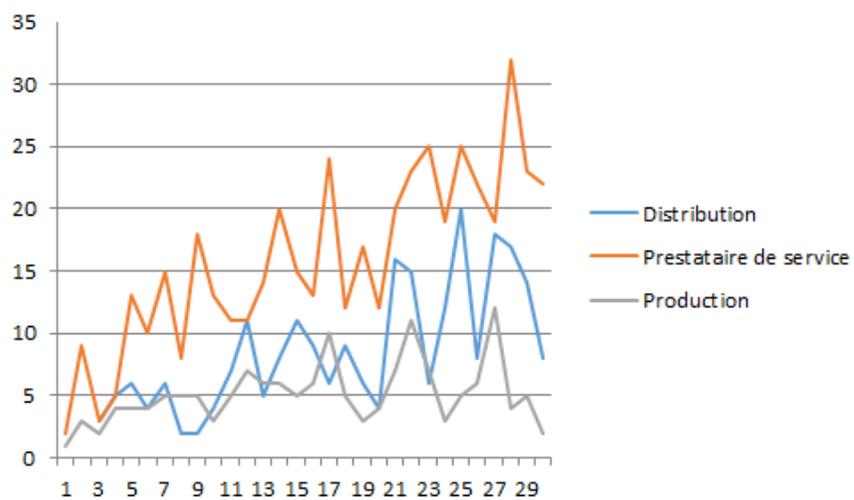
Salaire moyen	Nombre de réponse
16500	17
19500	17
22500	35
26000	77
32000	187
40500	156
50500	134
63000	84
85000	74
15000	19
100000	38
Moyenne pondérée	45510

- Le salaire moyen pondéré (salaire moyen et nombre de réponses) **ressort à 45510 euros.**

## 2.9 Distribution du type d'entreprise par rapport à la promotion

Code promo / Type d'entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	Total général
Distribution	1		3	5	6	4	6	2	2	4	7	11	5	8	11	9	6	9	6	4	16	15	6	12	20	8	18	17	14	8	243
Prestataire de service	2	9	3	5	13	10	15	8	18	13	11	11	14	20	15	13	24	12	17	12	20	23	25	19	25	22	19	32	23	22	475
Production	1	3	2	4	4	4	5	5	5	3	5	7	6	6	5	6	10	5	3	4	7	11	7	3	5	6	12	4	5	2	155
<b>Total général</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>29</b>	<b>25</b>	<b>34</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>40</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>43</b>	<b>49</b>	<b>38</b>	<b>34</b>	<b>50</b>	<b>36</b>	<b>49</b>	<b>53</b>	<b>42</b>	<b>32</b>	<b>873</b>

Les valeurs du tableau sont les nombres de citations de chaque couple de modalités.

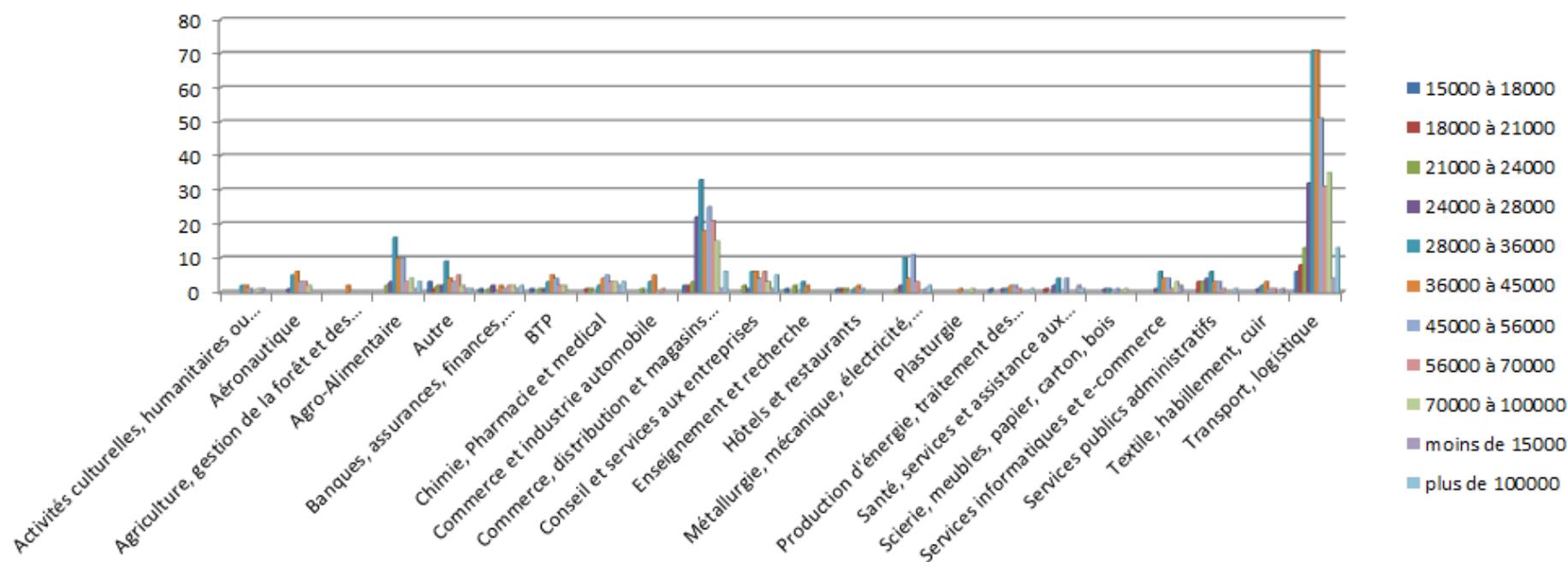


- Sur 3 ans, le secteur de la production est en très fort recul. La prestation de service et la distribution sont en très légère baisse

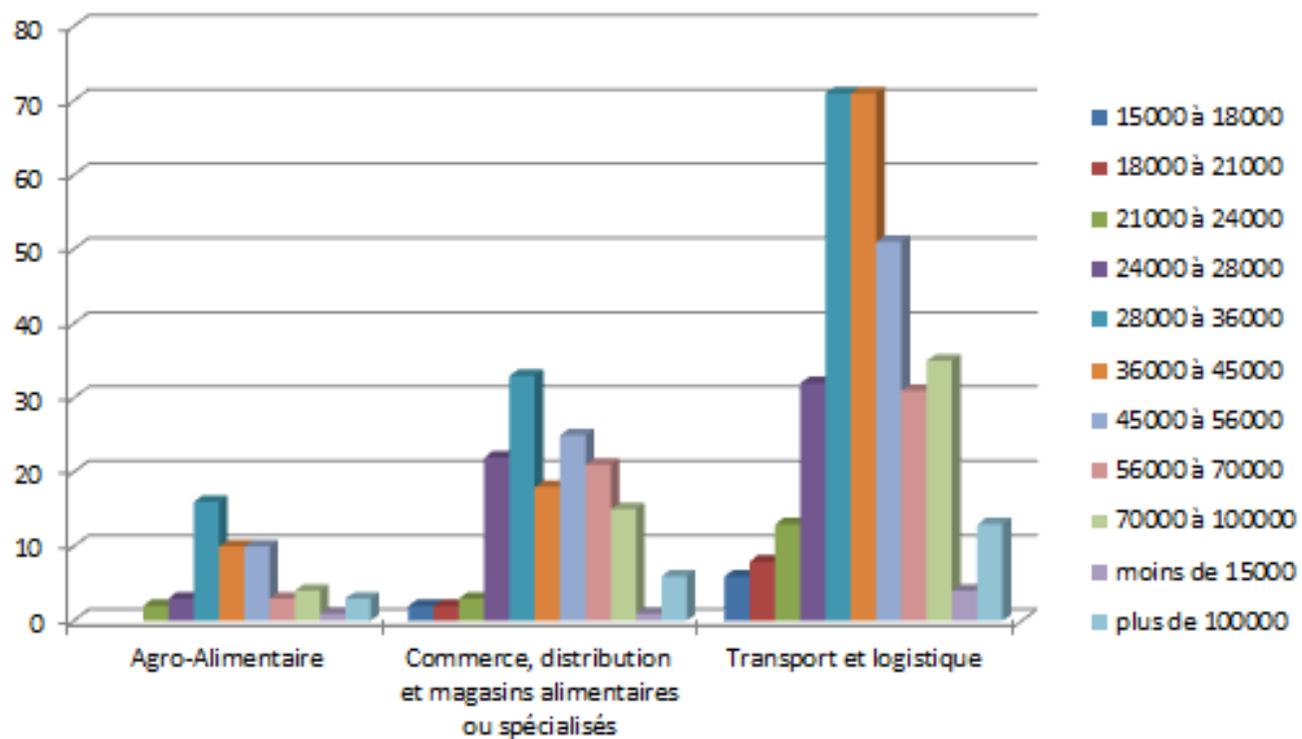
## 2.10 Distribution du Secteur d'activité/ salaire brut annuel

Étiquettes de lignes	15000 à 18000	18000 à 21000	21000 à 24000	24000 à 28000	28000 à 36000	36000 à 45000	45000 à 56000	56000 à 70000	70000 à 100000	moins de 15000	plus de 100000	Total général
Activités culturelles, humanitaires ou sportives					2	2	1		1	1		7
Aéronautique				1	5	6	3	3	2			20
Agriculture, gestion de la forêt et des espaces verts						2						2
Agro-Alimentaire			2	3	16	10	10	3	4	1	3	52
Autre	3	1	2	2	9	4	3	5	2	1	1	33
Banques, assurances, finances, immobilier	1		1	2		2	1	2	2	1	2	14
BTP	1		1	1	3	5	4	2	2			19
Chimie, Pharmacie et médical		1	1		2	4	5	3	3	2	3	24
Commerce et industrie automobile			1		3	5		1				10
Commerce, distribution et magasins alimentaires ou spécialisés	2	2	3	22	33	18	25	21	15	1	6	148
Conseil et services aux entreprises			2	1	6	6	4	6	3	1	5	34
Enseignement et recherche	1		2		3	2						8
Hôtels et restaurants	1	1	1		1	2	1					7
Métallurgie, mécanique, électricité, électronique			1	2	10	4	11	3		1	2	34
Plasturgie						1			1			2

Production d'énergie, traitement des déchets	1			1	1	2	2	1			1	9
Santé, services et assistance aux personnes		1		2	4		4			2	1	14
Scierie, meubles, papier, carton, bois				1	1		1			1		4
Services informatiques et e-commerce				1	6	4	4	1		3	2	21
Services publics administratifs		3	3	4	6	3	3	1			1	24
Textile, habillement, cuir				1	2	3	1	1		1		9
Transport, logistique	6	8	13	32	71	71	51	31	35	4	13	335
<b>Total général</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>33</b>	<b>76</b>	<b>184</b>	<b>156</b>	<b>134</b>	<b>84</b>	<b>74</b>	<b>18</b>	<b>38</b>	<b>830</b>



- Parmi les 3 secteurs les plus représentatifs, les **Transports et logistiques** se distinguent fortement.



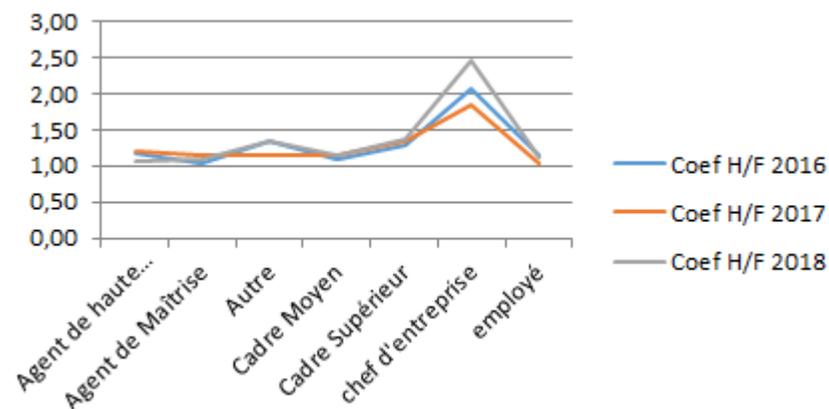
## 2.11 Salaire moyen selon le statut et le sexe et répartition selon la fonction

2017			
	Femme	Homme	Coef H/F
Agent de haute Maîtrise	31550,00	38218,75	1,21
Agent de Maîtrise	26822,03	30742,06	1,15
Autre	30772,73	35545,45	1,16
Cadre Moyen	43853,66	50064,34	1,14
Cadre Supérieur	54911,76	73623,60	1,34
chef d'entreprise	27750,00	50944,44	1,84
Employé	23125,00	24058,82	1,04
Moyenne	34112,17	43313,92	1,27

- Encore cette année, le rapport entre salaires des hommes et celui des femmes varie selon les catégories mais est toujours supérieur à 1. **Les femmes sont toujours moins bien rémunérées sans noter d'amélioration globale.**

2018			
	Femme	Homme	Coef H/F
Agent de haute Maîtrise	35850,00	37910,71	1,06
Agent de Maîtrise	30241,94	32626,21	1,08
Autre	25152,17	33696,97	1,34
Cadre Moyen	44015,46	50444,24	1,15
Cadre Supérieur	52379,31	71515,00	1,37
Chef d'entreprise	23500,00	57615,38	2,45
Employé	23777,78	26607,14	1,12
<b>Total général</b>	38133,05	48911,25	1,37

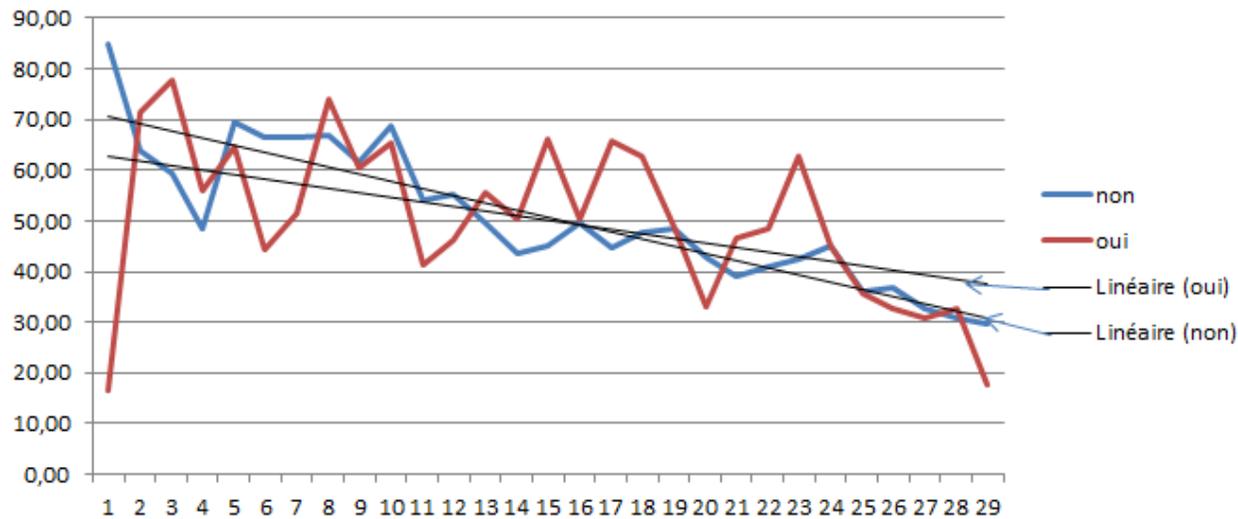
	Coef H/F 2016	Coef H/F 2017	Coef H/F 2018
Agent de haute Maîtrise	1,19	1,21	1,06
Agent de Maîtrise	1,03	1,15	1,08
Autre	1,35	1,16	1,34
Cadre Moyen	1,09	1,14	1,15
Cadre Supérieur	1,29	1,34	1,37
chef d'entreprise	2,08	1,84	2,45
employé	1,15	1,04	1,12
Moyenne	1,31	1,27	1,37



- Le rapport **Coef H/F** depuis 2016 est très significatif de la persistance de ces inégalités.

## 2.12 Salaire moyen selon le diplôme le plus élevé : GOL (bac+4) ou bac + 5 par promotion

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	Total général
Sans poursuites d'études	85	64	59	49	70	66	67	67	62	69	54	55	50	44	45	50	45	48	49	43	39	41	42	45	36	37	33	31	30	29	45
Avec poursuites d'études	17	72	78	56	65	45	51	74	61	65	41	46	56	50	66	51	66	63	49	33	47	48	63	45	36	33	31	33	18	17	49



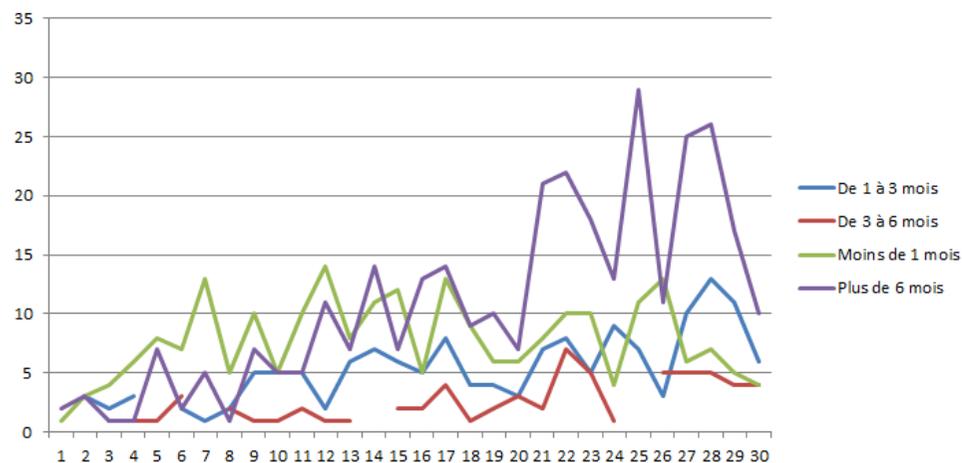
- De façon évidente, les salaires sont inversement proportionnels au rang de la promotion mais **la poursuite d'études ne semble pas modifier les résultats.**
- **Néanmoins les courbes de tendances semblent prouver qu'à terme les personnes ayant faits des études sont mieux rémunérées.**

### 3 LE PREMIER EMPLOI.

#### 3.1 Dans quel délai

Étiquettes de lignes	De 1 à 3 mois	De 3 à 6 mois	Moins de 1 mois	Plus de 6 mois	Total général
1			1	2	3
2	3		3	3	9
3	2	1	4	1	8
4	3	1	6	1	11
5		1	8	7	16
6	2	3	7	2	14
7	1		13	5	19
8	2	2	5	1	10
9	5	1	10	7	23
10	5	1	5	5	16
11	5	2	10	5	22
12	2	1	14	11	28
13	6	1	8	7	22
14	7		11	14	32
15	6	2	12	7	27
16	5	2	5	13	25
17	8	4	13	14	39
18	4	1	9	9	23

19	4	2	6	10	22
20	3	3	6	7	19
21	7	2	8	21	38
22	8	7	10	22	47
23	5	5	10	18	38
24	9	1	4	13	27
25	7		11	29	47
26	3	5	13	11	32
27	10	5	6	25	46
28	13	5	7	26	51
29	11	4	5	17	37
30	6	4	4	10	24
Total général	152	66	234	323	775

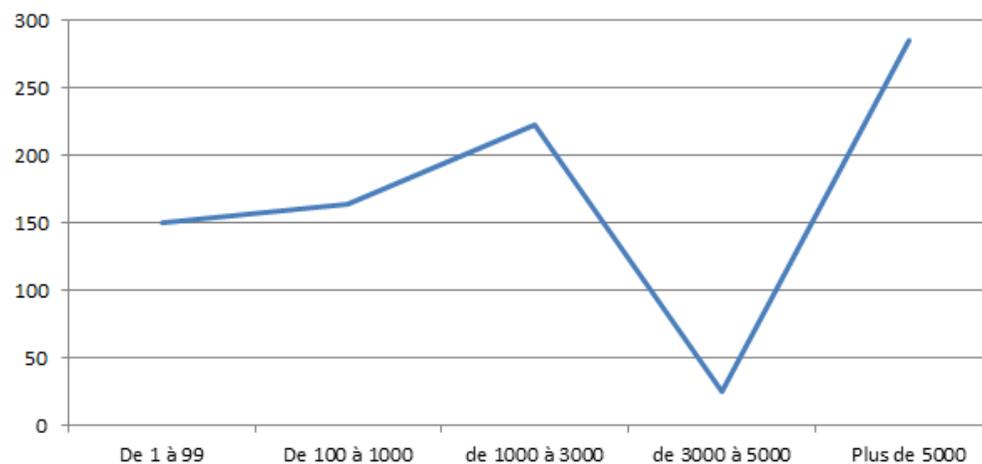


Les chiffres sont encourageants. Ils sont satisfaisants.

- Nous constatons que **la recherche d'emploi inférieure à 3 mois est globalement dominante**. Cela signifie une forte demande de nos étudiants.
- Néanmoins, depuis 10 ans, soit depuis la crise de 2008, la recherche d'emploi à 6 mois a fortement augmenté et persiste pour la moitié des Gols. Elle tend à s'améliorer ces trois dernières années. Cette information présage à nouveau une demande optimiste du marché.

### 3.2 Répartition des emplois selon la taille des entreprises

	De 1 à 99	De 100 à 1000	de 1000 à 3000	de 3000 à 5000	Plus de 5000	Total général
Total	17,71%	19,36%	26,33%	2,95%	33,65%	100,00%



- Nous avons modifié la répartition du nombre d'employés par rapport aux autres années. Il est impossible de faire un rapport avec les autres années. Il est étonnant de constater que les entreprises de 3000 à 5000 employés emploient peu d'anciens Gol. Il n'y a vraisemblablement aucune explication. C'est le fruit du hasard.

### 3.3 Répartition par type d'entreprises de la Fondation de la Logistique ou non (en % du total sur l'ensemble des promotions 28 à 30).

Gol 28, 29, 30	FL	NonFL	total
Distribution	27,14%	29,58%	
Prestataire de service	72,86%	53,52%	
Production	0,00%	12,68%	
SANS	0,00%	4,23%	
% par rapport colonne	100,00%	100,00%	
Sur un échantillon de	70	71	141
% Total	50%	50%	100,00%

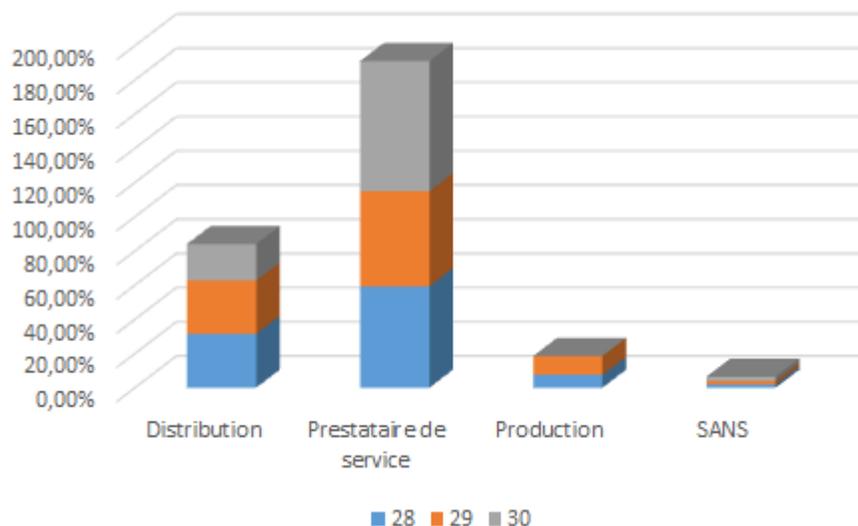
- 50% des Gols 28,29 et 30 sont employés sur un premier emploi par des entreprises affiliées à la FL. Majoritairement en prestation de service.

Gol 1 à 30	FL	NonFL	total
Distribution	31,45%	24,73%	
Prestataire de service	66,13%	47,63%	
Production	2,02%	23,05%	
SANS	0,40%	4,58%	
% par rapport colonne	100,00%	100,00%	
Sur un échantillon de	225	678	903
% Total	25%	75%	100,00%

- 25% des Gols, toutes promotions confondues, sont employés par des entreprises affiliées à la FI. Majoritairement en distribution et en prestation de service. Ce résultat paraît cohérent dans le temps.

### 3.4 Dans quel type d'entreprise

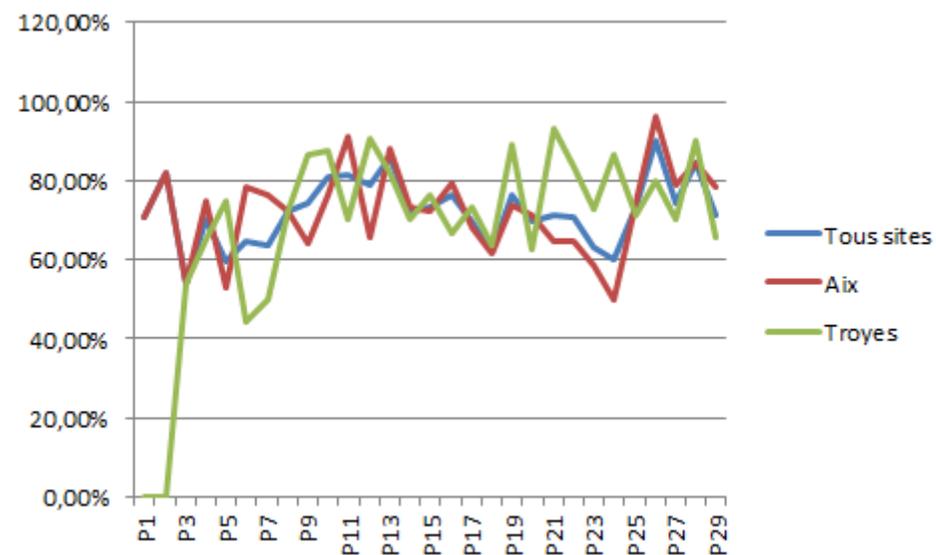
	Distribution	Prestataire de service	Production	SANS	total
28	31,48%	59,26%	7,41%	1,85%	100,00%
29	31,11%	55,56%	11,11%	2,22%	100,00%
30	21,43%	76,19%	0,00%	2,38%	100,00%



### 3.5 Comparaison premier emploi / emploi actuel par sexe selon l'appartenance ou non à la Fondation de la Logistique (GOL 27, 28, 29)

La part des entreprises de la Fondation qui offrent le premier emploi reste constant.

	1° emploi dans F.L ou ex-F.L. par site et en %			
	Tous sites	Aix	Troyes	Le Havre
1	70,60%	70,60%	0,00%	-
2	81,80%	81,80%	0,00%	-
3	53,90%	53,90%	53,90%	-
4	70,00%	75,00%	65,00%	-
5	59,60%	52,90%	75,00%	50,00%
6	64,90%	78,60%	44,40%	64,30%
7	63,40%	76,20%	50,00%	-
8	72,20%	72,20%	72,20%	-
9	74,50%	64,00%	86,40%	-
10	81,10%	76,20%	87,50%	-
11	81,40%	91,30%	70,00%	-
12	78,70%	65,50%	90,60%	-
13	85,90%	88,10%	81,80%	-
14	72,10%	73,20%	70,40%	-
15	73,30%	72,10%	76,50%	-
16	76,30%	79,60%	66,70%	-
17	69,60%	68,30%	73,30%	-
18	62,00%	61,50%	63,60%	-
19	76,60%	73,70%	88,90%	-

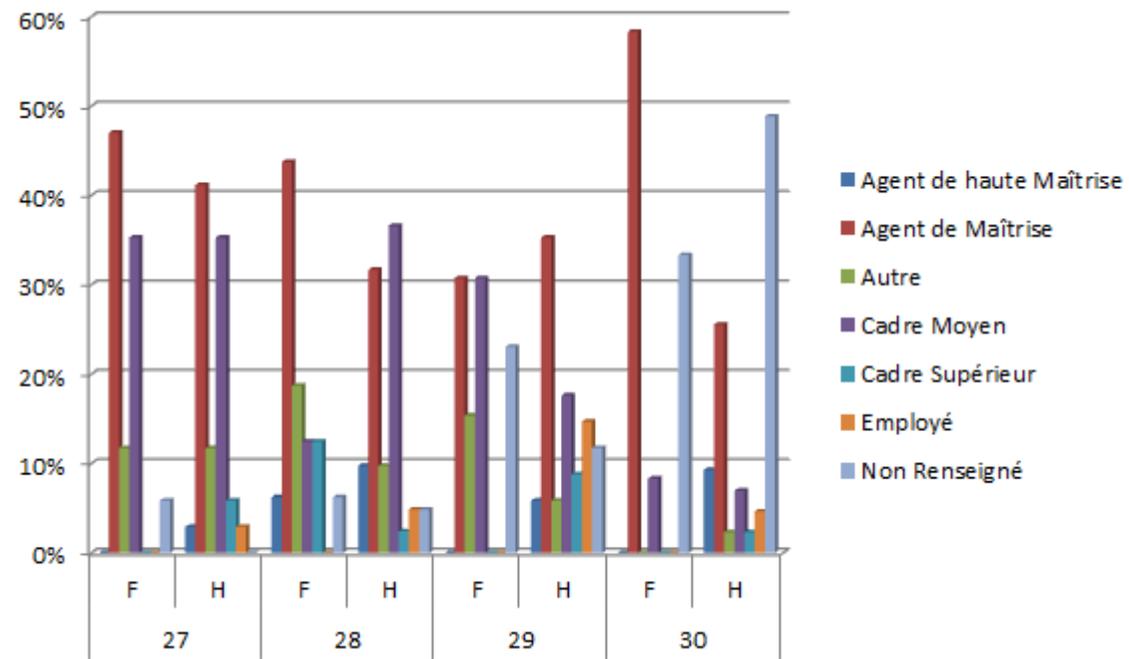


20	69,80%	71,40%	62,50%	-
21	71,20%	64,70%	93,30%	-
22	70,80%	64,60%	83,30%	-
23	63,20%	58,70%	72,70%	-
24	60,00%	50,00%	86,70%	-
25	73,30%	74,40%	71,40%	
26	90,00%	96,00%	80,00%	-
27	74,42%	78,85%	70,00%	
28	84,62%	84,62%	90,00%	
29	71,20%	78,62%	65,45%	
tous	72,33%	72,07%	68,79%	57,15%

### 3.6 La dominante du premier emploi (toutes promotions confondues) :

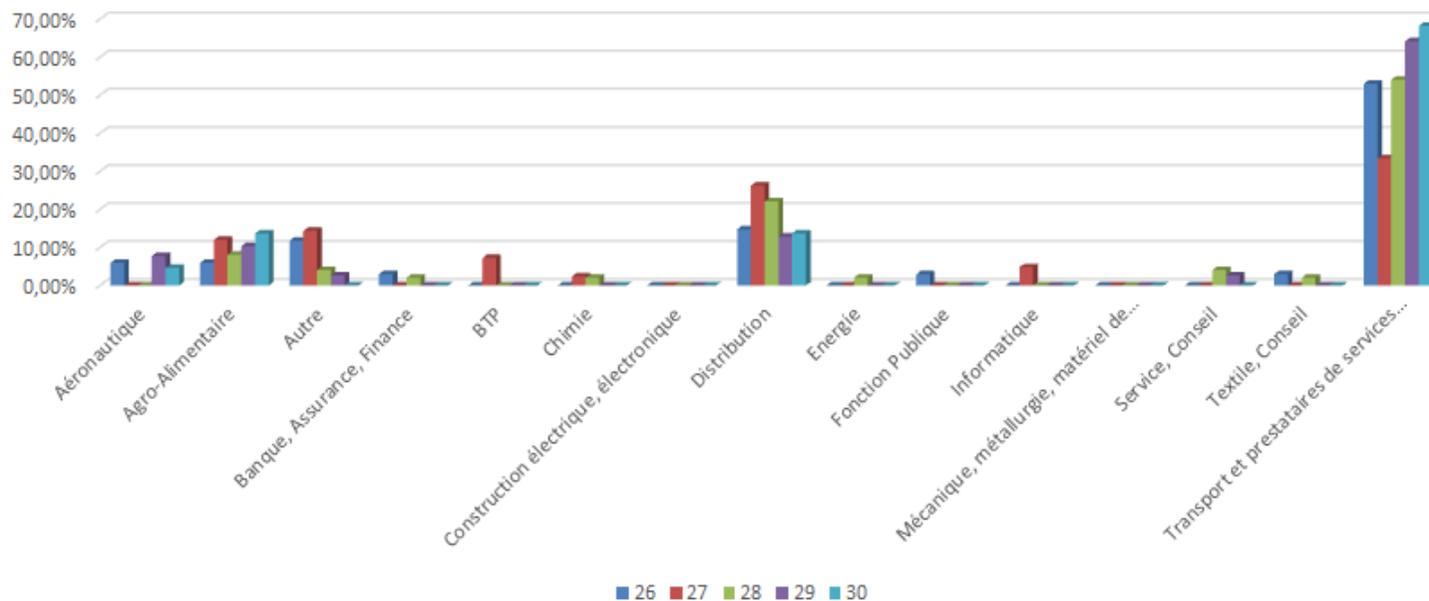
Promotion	27		28		29		30	
statut	F	H	F	H	F	H	F	H
Agent de haute Maîtrise	0%	9%	0%	2%	0%	6%	0%	9%
Agent de Maîtrise	64%	40%	60%	44%	14%	46%	58%	26%
Autre	18%	6%	7%	9%	14%	0%	0%	2%
Cadre Moyen	9%	34%	7%	21%	14%	12%	8%	7%
Cadre Supérieur	0%	0%	7%	5%	0%	0%	0%	2%
Employé	0%	9%	7%	7%	0%	6%	0%	5%
Non Renseigné	9%	3%	13%	12%	57%	30%	33%	49%
Total général	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

- Comme l'année dernière, ces chiffres sont difficilement analysables et ne sont pas significatifs. **Le nombre de non renseignés est trop important.**



### 3.7 Le secteur du 1° emploi (toutes promotions confondues):

	26	27	28	29	30
Aéronautique	5,88%	0,00%	0,00%	7,69%	4,55%
Agro-Alimentaire	5,88%	11,90%	8,00%	10,26%	13,64%
Autre	11,76%	14,29%	4,00%	2,56%	0,00%
Banque, Assurance, Finance	2,94%	0,00%	2,00%	0,00%	0,00%
BTP	0,00%	7,14%	0,00%	0,00%	0,00%
Chimie	0,00%	2,38%	2,00%	0,00%	0,00%
Construction électrique, électronique	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Distribution	14,71%	26,19%	22,00%	12,82%	13,64%
Energie	0,00%	0,00%	2,00%	0,00%	0,00%
Fonction Publique	2,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Informatique	0,00%	4,76%	0,00%	0,00%	0,00%
Mécanique, métallurgie, matériel de transport	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Service, Conseil	0,00%	0,00%	4,00%	2,56%	0,00%
Textile, Conseil	2,94%	0,00%	2,00%	0,00%	0,00%
Transport et prestataires de services logistiques	52,94%	33,33%	54,00%	64,10%	68,18%
	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>



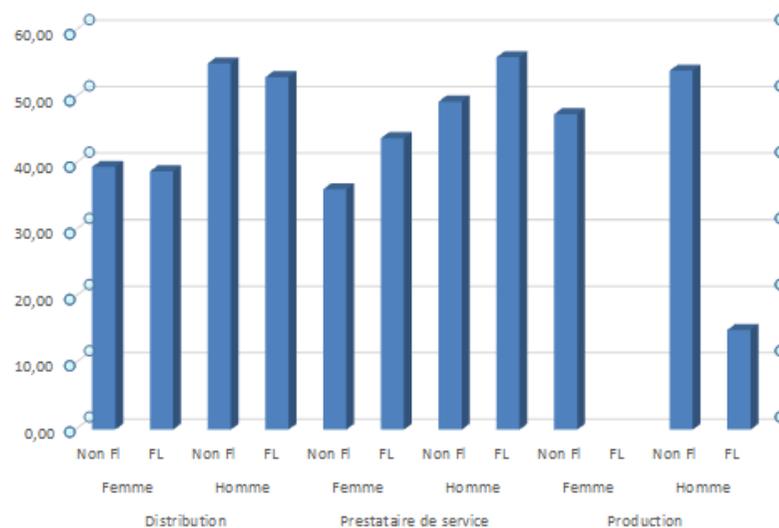
- Les secteurs de la **distribution et du transport restent privilégiés** pour un premier emploi.

### 3.8 Moyenne des salaires des emplois en K€ en fonction de l'appartenance ou non à l'AFL/FL, le sexe et le type d'entreprise :

Promotion	Distribution				Prestataire de service				Production			
	Femme		Homme		Femme		Homme		Femme		Homme	
	Non Fl	FL	Non Fl	FL	Non Fl	FL	Non Fl	FL	Non Fl	FL	Non Fl	FL
1			85		85,00		16,5				100	
2					50,00		70,25				70,3333	
3	32		67,75				70,3333		50,5		100	
4	40,5		47,5	40,5			55,6667	85	85		36,25	
5	85		65,375	100	28,50	85,00	51,125	86,6			74,625	
6	45,5		63	85		63,00	58,5	100	40,5		66,1667	
7			62	75,25	54,33	15,00	70,4286	63	58,8333		62,75	
8			100			85,00	55	63	66,1667		62,75	
9			85		42,50		64,9	62,75	40,5		70,25	
10			90		15,00		72,5	40,5			66,1667	
11	32	50,5	49,75		36,25	44,33	62,8333	67,75	66,1667			
12	27,75	26	63,3333	40,5	50,50	26,00	51,7	85	48,625		47,1667	
13	40,5		70,25	63	24,25		45,5	63,5	66		66	
14	33,25		48,5	51,3333	28,70		47,95	68,375	32		43,375	
15	35,75		44,375	74	34,13	40,50	43,0833	67,75	74		47,1667	
16	85		49,3	62,75	46,50		42,8	56,75	41		47,1667	
17	50,5		57,25	40,5	34,00	50,50	61,5357	46,5	38		55,375	
18	47,5	63	45,1667		49,63		48,3333	50,5			49,3	
19			55,3333	54,6667	26,00	37,67	41,0833	51,125			74	
20	32		85	85	29,38	37,25	50,1667		40,5		47,5	

21	30	32	50,1667	32	27,17	63,00	36,75	66,1667			39,1	
22	36,9167		47,5625	50,5	27,83	50,50	40,875	47,6667	38,25		41,0625	
23			31,75	56,75	40,50	37,67	50,125	44,2778			38,25	15
24	28,125	47,6667	36,5	51,75	37,90	50,50	82,6667	37,2			32	
25	26,8333	36,25	34,75	56,75	36,25	39,00	37,7	36,8571	27,25		42,3333	
26	26		34,2	38,25	30,25	25,75	36	38,5833	45,5		43,5	
27	34,8333	36,25	37,25	27,5	26,00	31,30	26,7	36	26,2		30,1429	
28	30,8333	32	39,5455	26	26,42	24,88	29,6	33,0833	16,5		32	
29	29		33,5	27,5	25,00		27,9583	28,2			26,7	
30		26	18	26,4	27,83	26,00	31,75	29,5				
<b>Total général</b>	<b>39,51</b>	<b>38,85</b>	<b>55,07</b>	<b>53,00</b>	<b>36,15</b>	<b>43,83</b>	<b>49,34</b>	<b>55,99</b>	<b>47,45</b>		<b>53,98</b>	<b>15,00</b>

- Il n'y a pas de conclusion particulière mise à part de constater encore que **les salaires des femmes est injustement inférieur à celui des hommes.**



## 4 LA FORMATION.

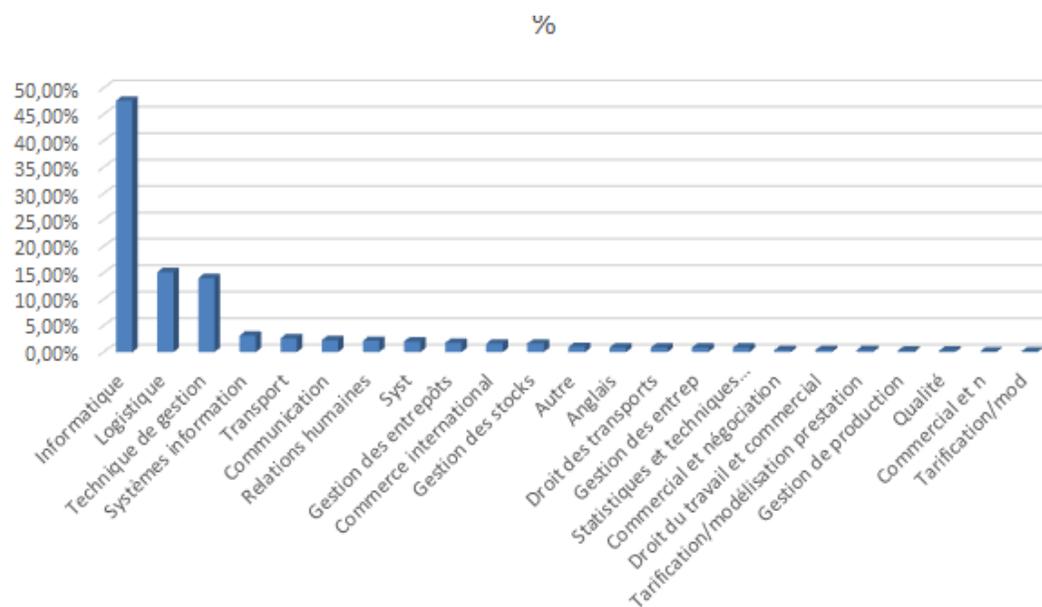
### 4.1 Les matières qui ont parues être les plus utiles.

Il est intéressant de noter que les réponses à la question concernant les enseignements de GOL les plus utilisés dans la vie professionnelle sont identiques depuis plusieurs années.

Les enseignements qui semblent avoir été les plus utiles sont comme l'année dernière :

- Informatique
- Logistique
- Technique de gestion

Matières	%
Informatique	47,58%
Logistique	15,12%
Technique de gestion	14,00%
Systèmes information	3,10%
Transport	2,60%
Communication	2,23%
Relations humaines	2,11%
Syst	1,98%
Gestion des entrepôts	1,73%
Commerce international	1,61%
Gestion des stocks	1,61%
Autre	0,99%
Anglais	0,87%
Droit des transports	0,87%



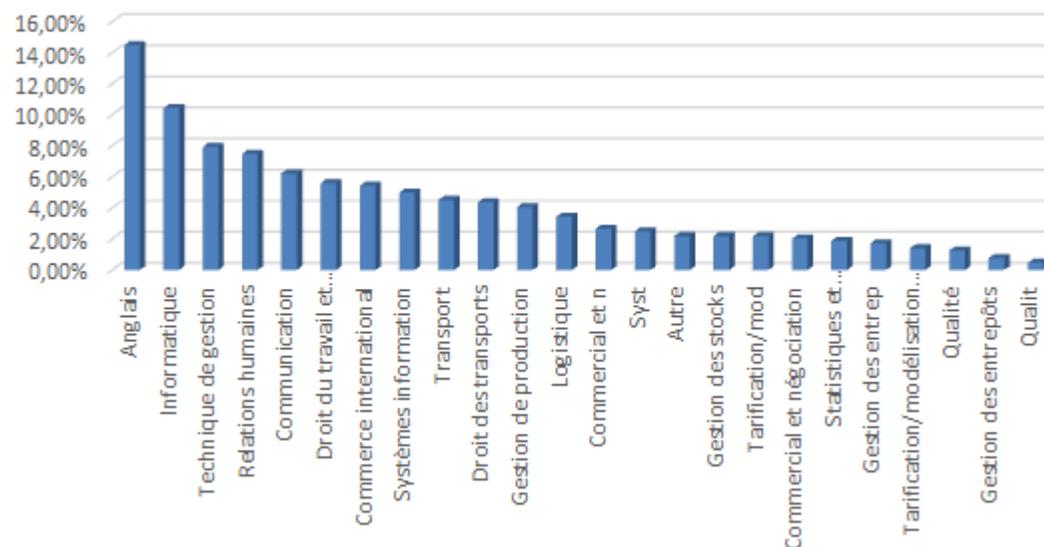
Gestion des entrep	0,87%
Statistiques et techniques quantitatives	0,87%
Commercial et négociation	0,37%
Droit du travail et commercial	0,37%
Tarification/modélisation prestation	0,37%
Gestion de production	0,25%
Qualité	0,25%
Commercial et n	0,12%
Tarification/mod	0,12%

## 4.2 Les matières qui devraient être plus développées

Les matières les plus sollicitées sont globalement :

- L'anglais
- L'informatique
- La Technique de gestion

discipline	%
Anglais	14,46%
Informatique	10,42%
Technique de gestion	7,93%
Relations humaines	7,47%
Communication	6,22%
Droit du travail et commercial	5,60%
Commerce international	5,44%
Systèmes information	4,98%
Transport	4,51%



Droit des transports	4,35%
Gestion de production	4,04%
Logistique	3,42%
Commercial et n	2,64%
Syst	2,49%
Autre	2,18%
Gestion des stocks	2,18%
Tarifcation/mod	2,18%
Commercial et négociation	2,02%
Statistiques et techniques quantitatives	1,87%
Gestion des entrep	1,71%
Tarifcation/modélisation prestation	1,40%
Qualité	1,24%
Gestion des entrepôts	0,78%
Qualité	0,47%

### 4.3 Poursuites d'études

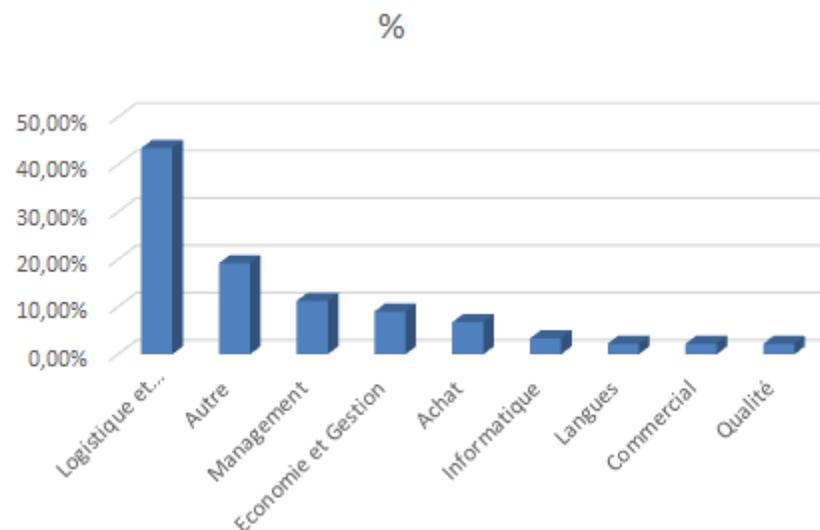
Dossiers	Poursuites	%
878	181	20,62%

- Sur 878 dossiers qui ont renseigné à cette question, 181 ont répondu avoir fait une poursuite d'études soient 21,62%. La répartition de ces 181 semble harmonieusement répartie sur les différentes promos. Il est difficile de faire une conclusion car les premières promotions répondent de façon décroissante par rapport aux dernières. Cette conclusion qui est une interprétation libre est faite à partir d'une moyenne pondérée non présentée sur ce document.

Sur les 181 qui ont fait une poursuite d'étude, 3 disciplines ont été privilégiées :

- **Logistique et transport**
- **Autre (nous sommes bien avancés)**
- **Management**

	%
Logistique et transport	43,50%
Autre	19,21%
Management	11,30%
Economie et Gestion	9,04%
Achat	6,78%
Informatique	3,39%
Langues	2,26%
Commercial	2,26%
Qualité	2,26%



## 5 Conclusion

Globalement, la filière GOL se porte bien. Malgré un marché plus compliqué, les emplois sont toujours au rendez-vous et les salaires sont très honorables (salaire moyen pondéré 45510 euros sur un échantillon supérieur à 50%). L'inégalité des salaires homme/femme reste toujours un problème sensible.

L'offre d'emploi à court terme, malgré la forte implication de la FL, est plus tendue et les perspectives de progression sont plus compliquées sur les postes de hauts niveaux. Néanmoins, cette tendance semble s'améliorer ces trois dernières années. Les poursuites d'étude (20% des Anciens GOL), orientées principalement autour de la logistique et du management ne représente pas une priorité essentielle dans l'immédiat. Les matières les plus sollicitées sont globalement l'anglais, l'informatique et les techniques de gestion.

Le nombre important de réponse cette année a permis d'affiner les résultats de façon très significative. **Nous remercions tous les anciens Gol qui ont pris la peine de répondre à l'enquête qui ne pourrait exister sans leur forte participation croissante chaque année.**