



©Thierry Rostang



©Thierry Rostang



©Thierry Rostang

et aux aspirations légitimes de progression des diplômés. Selon une enquête menée en 2016 auprès des 28 premières promotions, 21,5 % des anciens sont aujourd'hui cadres supérieurs et chefs d'entreprise, 39 % cadres moyens, 7 % agents de haute maîtrise, 29 % agents de maîtrise et 3 % employés. Et côté émoluments? Les chiffres mettent en lumière de significatives progressions salariales liées à l'expérience. En 2016, si le revenu annuel brut moyen était de 28 500 euros pour la promotion qui venait d'entrer en activité, il était de 39 000 pour les anciens en poste depuis neuf ans et de 46 000 pour ceux sortis en 2002. Le zénith salarial revenant logiquement aux anciens de la première promotion, en activité depuis près de trente ans, qui atteignent une moyenne de 84 000 euros.

**42 semaines et quatre missions en entreprise**

Mais avant d'en arriver là, et quelle que soit leur année de sortie, les anciens auront tous suivi un cycle de 18 mois, réparti entre 30 semaines d'un enseignement dispensé par des professionnels et des universitaires à l'IUT d'Aix-en-Provence ou de Troyes, et 42 semaines en entreprise d'accueil. La surpondération de la séquence en entreprise dans le parcours global répond aux visées opérationnelles du GOL. « Au cours de leur cursus, les étudiants réalisent quatre missions en entreprise, toutes sanctionnées par un rapport écrit et présenté devant un jury: un stage découverte en début de parcours, une mission d'étude, une mission de management et un

audit », précise Sylvie Avignon. À quoi s'ajoutent cinq semaines de séminaire: session de rentrée avec un jeu de simulation logistique, management pur, anglais, et même une semaine de ski, où sont également conviés d'anciens étudiants.

**Centre de recherche**

Autre spécificité du GOL: l'adossement à un laboratoire de recherche, le CRET-LOG de l'université d'Aix-Marseille. Fort d'une quarantaine de chercheurs, c'est le plus grand laboratoire spécialisé en transport et logistique en France. « La diversité de nos thématiques de recherche nous amène à penser de manière transversale et à décloisonner les silos disciplinaires. Nous voulons apprendre aux étudiants à adopter le regard distancié et le sens critique qui leur seront indispensables, quelles que soient les fonctions qu'ils exerceront », souligne Laurent Livolsi, enseignant chercheur.

Des fonctions, de fait, très diverses:

logistique exploitation/transports pour 21 %; conseil pour 19 %; logistique exploitation/entrepôt pour 21 %; logistique étude, informatique, logistique production, achats approvisionnements, gestion des stocks pour 13 %; logistique globale, direction de zone ou filiale pour 9 %; commerce vente pour 6 %...

La variété des métiers exercés par les anciens tient, entre autres, à la diversité des disciplines étudiées au fil des 18 mois de formation. Tropisme professionnel oblige, le programme d'enseignement mêle acquisition des concepts, outils théoriques, études de cas et relations d'expérience, autour de thématiques variées: contrôle de gestion et stratégie, informatique appliquée, supply chain management et développement durable, environnement juridique de la logistique, méthodes logistiques, logistique internationale (dont séminaire d'anglais en vue du TOEIC), communication et négo-

ciation, management et développement personnel, etc.

« La formation est née en 1987 de la volonté des grands acteurs du transport et de la logistique, de développer avec l'université un programme répondant à leurs attentes. Il y a trente ans, une telle démarche de coproduction université/entreprises était révolutionnaire. Trois décennies après, elle continue à montrer toute sa pertinence », insiste Hervé Mignot.

Et pour les années à venir? La réflexion porte notamment sur les modalités d'une rapide ouverture sur l'international, par exemple via des partenariats avec des entreprises présentes à l'étranger. Mais sans attendre ces développements, et comme pour valider sa double paternité académique et économique, l'IUT d'Aix-Marseille lance dès janvier 2018, le « GOL exécutive », un cycle en formation continue sur un an, ouvert aux collaborateurs des entreprises partenaires. **Muriel Jaouën**

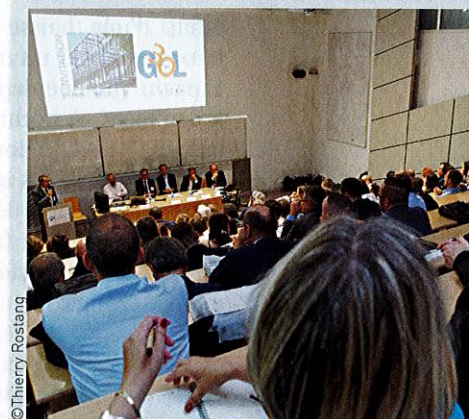
**Repères**

**Nom:** DESU GOL.

**Date de création:** 1987.

**Lieu:** Formation dispensée à l'université d'Aix-Marseille et à l'université de Troyes.

**Éligibilité:** Titulaire d'un bac+2 à bac+4 en gestion, organisation, administration, économie, commercial, informatique.



©Thierry Rostang

**Format:** Alternance en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage, pour une durée de 18 mois (30 semaines d'études,

42 semaines en entreprise). Possibilité de validation des acquis de l'expérience (VAE) et de validation des acquis professionnels (VAP). Ouverture en janvier 2018 d'un cycle en formation continue.

**Promotions:** 90 personnes, réparties en trois groupes de 30 (deux en études à Aix-Marseille, le troisième à Troyes).

**Coût:** Gratuit.

**Débouchés:** Plus de 90 % des diplômés trouvent un emploi dans les trois mois (96 % pour la dernière promotion). 70 % des jeunes diplômés sont recrutés

immédiatement. 75 % des anciens travaillent dans des entreprises de plus de 1 000 salariés. 60 % des anciens obtiennent un statut cadre en 6 ans.

**Secteurs d'activité:** Prestataires logistiques (42 %); distribution (19 %); mécanique et métallurgie (8 %); service informatique conseil (6 %); chimie (4 %); agroalimentaire (4 %); autres (BTP, énergie, déchets, informatique, textile, banque, enseignement: 17 %).

**Port de Commerce de Lorient**  
CCI MORBIHAN

**AVIS D'APPEL A MANIFESTATION D'INTERET**

**IDENTIFICATION DU POUVOIR ADJUDICATEUR :**  
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU MORBIHAN  
21 Quai des Indes - CS 30363 - 56100 LORIENT  
Tél : 02 97 02 40 00 - Fax : 02.97.02.40.02

**OBJET DE LA CONSULTATION :**  
CCI du Morbihan – Port de Commerce de Lorient  
Exploitation d'un site immobilier industriel à réhabiliter.

**CARACTERISTIQUES PRINCIPALES :**  
Le candidat assurera la réhabilitation et l'exploitation d'un site immobilier industriel en zone portuaire en substitution de la CCI Morbihan/Port de Commerce.

**LIEU D'EXECUTION :**  
Concession portuaire / Port de Commerce de Lorient

**CARACTERISTIQUES ESSENTIELLES DES CONVENTIONS ENVISAGEES :**  
Le candidat retenu se verra délivrer pour exercer cette activité une occupation temporaire d'occupation constitutive de droits réels ou simples.

**DATE LIMITE DE REMISE DES CANDIDATURES :**  
**Le 30 Novembre 2017 à 18H00 heure locale**  
terme de rigueur

**RETRAIT DES DOSSIERS DE CONSULTATION :**  
Par mél à l'adresse : dir.juridique@morbihan.cci.fr

**RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES AUPRES DE :**  
**Monsieur Vincent TONNERRE**  
Contact Responsable du Développement Commercial et Logistique  
CCI du Morbihan - 3 Boulevard de la Rade - 56100 LORIENT  
Tel : 02 97 87 76 00 – Fax : 02 97 37 22 19  
Email : v.tonnerre@morbihan.cci.fr